

QVC Group Applicant Privacy Notice

APPLICABLE DATE: September 2026

At QVC Group (“**QVCG**” or “**we**”), we are committed to protecting the privacy, confidentiality, and security of your (“**you**” or “**Applicant**”) personal data. As your prospective employer, we need to collect personal data about you for the purposes of recruitment. “QVC Group” is a group of companies affiliated with QVC Group, Inc., including QVC, HSN, Ballard Designs, Garnet Hill, Grandin Road, and Frontgate.

Your personal information—including your contact details, current job information, photographs, audio and video recordings (including those used to identify you and where applicable in the market where the position is opened), device and technical data, and other information related to the recruitment process—will be collected, used, and disclosed by QVCG in connection with your application and, if you are hired, for employment-related purposes.

We may use your information for several purposes related to the recruitment process, such as assessing your suitability for employment with QVC and its affiliates, where relevant, conduct background investigations, enhance and improve our recruitment process, protect and manage our business, and communicate with you throughout the hiring process. If you become employed, your information may also be used for employment administration and employee benefits. Additionally, your information may be used to comply with legal obligations, respond to legal claims, and for other recruitment-related purposes as described in the market-specific notices below.

The following market notices, including EEA and UK, California, Japan, and China Notices provide additional information about how we may collect, use, and share your personal information in connection with our recruitment process. These notices should be read in conjunction with this statement and apply to our collection of personal information of applicants who are residents of each market. These notices provide additional information about our personal information practices, including your rights and how to contact us. This policy is subject to change from time to time, and any updates will be communicated as described in our market notices.

Table of Contents

QVC Group (EEA and UK) Applicant Privacy Notice.....	5
Background	5
Other Laws and Processes.....	5
Controller and Data Protection Officer	5
How We Collect and Use the Information	7
Social login	8
Why We Collect the Information and How We Use It	8
Automated Decision Making	9
How We May Share the Information	9
Trans-Border Data Transfers	9
How Long We Keep Your Information	10
How We Protect Your Personal Data	10
Your Rights.....	10
How to Contact Us.....	11
Changes to the Privacy Notice	11
Appendix 1- Legal Basis and Purposes	12
QVC Group (US) Applicant Privacy Notice.....	14
BACKGROUND.....	14
CONTACT	14
COLLECTED PERSONAL INFORMATION	14
RETENTION.....	14
SOURCES OF PERSONAL DATA	15
PURPOSES FOR COLLECTING PERSONAL INFORMATION	15
AUTOMATED DECISION MAKING	16
DISCLOSURES OF PERSONAL DATA	16
California Privacy Statement - Applicants	16
Introduction	16
Collected Personal Information.....	16
Sources of Personal Information	18

Purposes for Collecting Personal Information.....	18
Purposes for Collecting Sensitive Personal Information	19
Disclosures of Personal Information for Business Purposes	19
CCPA Rights	22
採用応募者の個人情報取扱いについて	24
1. 利用目的	24
2. 第三者への提供について	24
3. 外部委託について	24
4. 共同利用について	24
5. 保有個人データの開示・訂正・利用停止等について	25
6. 安全管理措置	26
7. お問い合わせ窓口	26
中华人民共和国申请人隐私通知.....	27
背景	27
处理个人信息的合法性基础.....	27
使用个人信息的目的	27
收集和使用的个人信息.....	27
我们可能如何共享信息.....	28
跨境数据传输	29
我们如何保护您的个人数据.....	31
如何联系我们	31
Annex 1 – Datenschutzhinweis der QVC Group für Bewerbende (EWR und Vereinigtes Königreich).....	32
Hintergrund	32
Sonstige Gesetze und Verfahren	32
Verantwortlicher und Datenschutzbeauftragter	32
Wie wir die Daten erheben und verwenden	35
Social Login.....	35
Warum wir die Daten erheben und wie wir sie verwenden	35

Automatisierte Entscheidungsfindung	36
Wie wir die Daten weitergeben können	36
Grenzüberschreitende Datenübermittlungen	37
Wie lange wir Ihre Daten speichern	37
Wie wir Ihre personenbezogenen Daten schützen.....	38
Ihre Rechte.....	38
Wie Sie uns erreichen	39
Änderungen dieses Datenschutzhinweises.....	39
Anlage 1 – Rechtsgrundlagen und Zwecke.....	40
Annex 2 – Informativa sulla privacy per i Candidati di QVC Group (SEE e UK).....	43
Premessa	43
Altre leggi e procedure	43
Titolare del trattamento e Responsabile della protezione dei dati.....	43
Informazioni che raccogliamo — Quali informazioni	44
Come raccogliamo e utilizziamo le informazioni	46
Accesso tramite social (Social login).....	46
Perché raccogliamo le informazioni e come le utilizziamo	46
Processo decisionale automatizzato	47
Come possiamo condividere le informazioni.....	48
Trasferimenti transfrontalieri di dati	48
Per quanto tempo conserviamo le tue informazioni	49
Come proteggiamo i tuoi dati personali.....	49
I tuoi diritti	49
Come contattarci	50
Modifiche all'Informativa	50
Allegato 1 – Basi giuridiche e finalità.....	50

QVC Group (EEA and UK)

Applicant Privacy Notice

February 2026

Background

At QVC Group (“**QVCG**” or “**we**”), we are committed to protecting the privacy, confidentiality, and security of your (“**you**” or “**Applicant**”) personal data. As your prospective employer, we need to collect personal data about you for the purposes of recruitment, and we act as a “data controller” of such data under applicable data protection laws. This means that we are responsible for deciding how we hold and use personal information about you.

This Privacy Notice (hereinafter “**Privacy Notice**”) explains what personal data we will hold about you, how we collect, process, use it, and how we share information about you during the application process, and how long such data is retained for. We are required to notify you of this information, under various data protection legislation.

Please ensure that you read this Privacy Notice and any other similar notice we provide to you from time to time when we collect or process personal data about you.

We encourage you to complete all sections of the application form, as this will be used throughout the recruitment and selection process. There is some information that we are legally required to obtain from you, and there is other information that is helpful to your application but which you are not obliged to provide. We will indicate on the application form which fields are mandatory. Where information is necessary for us to assess your application or is required by law, we may be unable to progress your application without it; providing any other information is voluntary, and not providing it will not disadvantage you in the selection process.

Other Laws and Processes

Where QVCG’s use of personal data is limited by local laws (including employment law) or where QVCG's use of personal data is subject to other mandatory processes (for example, works councils), then this Privacy Notice is subject to those other relevant laws and processes.

Controller and Data Protection Officer

This Privacy Notice applies to all Applicants for positions with a QVCG company. When this Privacy Notice uses the term “Affiliates”, that means the companies that directly or indirectly own QVC Group, Inc., and the companies that QVC Group, Inc. directly and indirectly owns, including Cornerstone Brands, Inc., Home Shopping Network, LLC, and entities listed below.

The data controller of your personal data depends upon which QVCG entity you are applying to. In this Privacy Notice, when we say “**QVCG**” we mean your applicable data controller, as set out in this table. Controllers are applicable as defined by law in each market.

QVCG market you are applying to	Controller (where applicable) or hiring entity
Italy	QVC Italia S.r.l., Via Guzzina 18, Brugherio, (MB), Italy
Poland	QVC Group Global Business Services Sp. z o.o with its registered office in Kraków, 30-552 at Wlelicka 30, registered in the register of entrepreneurs kept by District Court for the capital city of Krakow Srodmiescie, XI Commercial Department of the National Court Register under KRS No.: 0000620594, NIP (tax identification number): 6762508527, REGON: 364239874 with share capital of 5000 PLN
Germany	QVC Handel S.à rl & Co. KG Plockstr. 30, 40221 Düsseldorf Deutschland; QVC eService LLC & Co. KG; QVC Grundstücksverwaltungs GmbH; QVC eDistribution LLC & Co. KG (all together „ QVC Germany “)

UK	QVC UK, Building 8, Chiswick Park, 566 Chiswick High Road, London W4 5XU, United Kingdom
----	--

QVC Italy, Germany, UK, QVCG Global Business Services (Poland) are part of a group of companies under QVCG and other companies in this group include Home Shopping Network, LLC with an address of 1200 Wilson Drive, West Chester, Pennsylvania 19380. During QVC's recruitment process, these other companies may be controllers of personal data.

The Data Protection Officer (“DPO”) for QVC Italia, QVC UK, and QVC Poland is Gabriele Giunta, who can be reached by email at one of the following for the respective in-scope countries: DPOUK@qvc.com or Italy.privacy@qvc.com or, and by regular mail at QVC UK, Attention: Gabriele Giunta, Building 8, Chiswick Park, 566 Chiswick High Road, London W4 5XU, United Kingdom.

The “DPO Germany” for all QVC entities in Germany (see above) is Prof. Dr. Thorsten B. Behling, who can be reached by email at Konzernschutzbeauftragter@QVC.com and by regular mail at QVC, Attention: Prof. Dr. Thorsten Behling, BUSE Rechtsanwälte Steuerberater, Partnerschaftsgesellschaft mbB, Berliner Allee 41, 40212 Düsseldorf. Email: behling@buse.de.

Privacy queries related to QVC entities located in China and within the United States may be directed to privacy.statement@qvc.com, and by regular mail at QVC, Attention: Privacy, 1200 Wilson Drive, West Chester, Pennsylvania 19380, USA.

You may contact the relevant Data Protection Officer if you have questions about QVC's use of your personal data. The collection and processing of personal data when you act as a QVC's customer is regulated by the Privacy Policy found on the relevant customer-facing website.

About the Information We Collect

What Information

During the recruitment process, we may collect, store, and use the following information about you, as required by the position you apply for, in compliance with local laws:

Address book data (contact information), such as

Your name and work and personal contact details (i.e., address, home and mobile phone number, email address) or other information you have provided to us in your curriculum vitae (including your prior education, skills competencies, etc.), application form or covering letter. Such data may also be connected, at your discretion, when you create your profile in our application platform by logging in using your Apple or Google accounts.

Current Job & Organizational Data, such as

Position ID, job or position title, function, department, manager, business title, job type or code, business site, company, supervisory, cost center and region affiliation.

Additional data (where relevant) related to the execution of the employment contract, as required by the position at time of contract, such as

Marital status, citizenship information, visa information, national and governmental identification information (e.g., social security number), drivers' license information, passport information, military service information (where applicable), birth date and birthplace, gender, related persons data.

Travel information, where relevant, such as

Relocation details, travel arrangements, immigration status of you or your family.

Data related to Recruiting Processes, where relevant, such as

Job requisitions, any information included within job applications resume and/or applications, employment history, qualifications, references and interview notes, letters of offer and acceptance of employment, mandatory policy acknowledgement sign-off sheets.

Data related to your opinion on the recruitment process, such as

Your opinion and evaluation on the process collected via surveys.

Data related to your interaction with our chatbot, such as

Your questions and answers given by it.

Photographs and Recordings, where relevant, such as

Photographs, videos, CCTV, or audio recordings.

While conducting interviews remotely, we make use of third-party platforms (including Microsoft Teams). As such, these platforms will process your video and audio footage of you during the interview process.

Where you agree, our talent team may also use the transcription feature of these platforms (for example, Microsoft Teams) to produce a written transcript of the interview. We use such transcripts only as an internal notetaking aid to prepare interview minutes that help inform our recruitment decision; it is not used to take any decision about you by solely automated means. If you prefer not to be transcribed, the interviewer will take manual notes instead, and this will not disadvantage your application. The transcript is anonymised or securely deleted once the relevant selection process has been concluded. We do not permit candidates to use their own recording or artificial-intelligence tools during interviews.

Photographs may be provided as a part of your CV or may be included as part of an application where you have applied via LinkedIn.

If you attend an interview onsite at one of our offices, there will likely be CCTV in place to help keep you and our staff safe (please also consider signs hung on the walls or doors).

Compliance and legal requirement data, where relevant, such as

As appropriate to the job for which you have applied, and in compliance with local applicable laws, information regarding you or your close associates' conflicts of interest, and your criminal or driving record.

Device and technical information, such as

The internet protocol (IP) addresses of computers or devices you use, device identifiers, browser characteristics, operating system details, language preferences, referring uniform resource locaters (URLs), services used, telecommunications data (such as source, metrics, logs), login location, or cookie IDs. For further information please visit the cookie policy. Where the use of cookies or similar technologies requires your consent under applicable law we collect this information only on the basis of your consent, which you can give or withdraw through our cookie banner.

Log and usage data, where relevant, such as

System logs, audit trails, location, use.

Communications data you provide, such as

Content of emails or social media.

Health and Special Categories of personal data, where relevant and allowed under local laws

QVCG may also collect and process certain special categories of personal data under certain circumstances. Special categories of personal data will only be collected where allowed by applicable local laws.

Such information could include Information about your health, including any medical condition, health, and sickness records.

The Appendix on the following pages sets in more detail the types of data we process, the purpose of the processing and legal bases we rely on.

How We Collect and Use the Information

As a general rule, QVCG collects personal data directly from you or sources you provide. We may also obtain information about you from other sources, where relevant and allowed under applicable laws, and combine that with information we collect about you, such as information:

- obtained from you, the candidate (also when interacting with our chatbot).

- obtained from publicly available sources, such as the internet (including social media platforms), when made accessible by you. If for such activity your consent is needed, QVCG will notify you and ask for your consent before collecting / processing your personal data. This may include posts, blogs, videos, or other content you make available.
- obtained from third parties (such as references, recruitment agencies, government regulators, or background check providers): This is added to our existing information about job applicants to help evaluate candidates for employment, prevent fraud, protect security, or comply with legal requirements. Where we obtain information from references or background-check providers, and where required by local law (for example, in Germany), we do so only with your explicit prior consent and to the extent permitted by applicable law.

QVCG limits the personal data it processes to what is relevant for the purposes of the recruitment process and does not use it for purposes that conflict with how it was collected or authorized to be used. From time to time, QVCG may use third party service providers who perform functions on our behalf for the purposes listed below. QVCG may also receive information back from those or other providers (for example, the results of interviews with Applicants). In all cases, regardless of how we collected it, we will process your personal data always in accordance with all applicable laws and this Privacy Notice.

Social login

Please note that when applying for a role at QVCG, our service provider (Workday) may offer you the option of logging in using your Apple or Google accounts. If you elect to use this sign-in method, you will be prompted to enter your Apple or Google username and password. We will only collect your email address, and there will be no permanent connection between your Apple or Google account and our application platform. After signing in, you'll be guided to complete your application and can provide your Resume/CV before submitting.

Why We Collect the Information and How We Use It

We will collect and use your personal data for the following purposes during the application and hiring process:

- to proceed with the recruitment process, inter alia to review and assess any information you provide in your job application to establish whether to progress it (also with the support of artificial intelligence, when possible), contact you to arrange interviews and assessments, to evaluate your performance and provide feedback.
- to assess and make a decision about your suitability for a role and where successful to make an offer and to take steps to enter into an employment contract.
- where relevant, to carry out pre-employment checks and background screening (including criminal record and credit checks, to the extent we are allowed to perform such checks under applicable laws), to check your legal right to work, to verify the information in your CV and the references that have been provided to us, as it is necessary for us to do so before entering into a contract with you;
- to understand areas of improvement in the recruitment process and ensure that QVCG is able to attract talent.
- to help you find job opportunities published on our careers site and give you indications on how to apply for a position in a specific market.
- to comply with legal and regulatory obligations (e.g., our obligation to check that you are eligible to work).
- to deal with disputes and take legal or other professional advice.
- For reasons of substantial public interest (preventing or detecting unlawful acts and protecting the public against dishonesty).
- for the purposes of our legitimate interests, as allowed by law, but only if these are not overridden by your interests, rights, or freedoms. Examples of our legitimate interests include, without limitation, management of human resources function; to schedule and support a relocation process; protection of systems and properties and

the prevention of fraud; maintenance and access management of our physical locations; travel administration; business continuity and disaster recovery; ethics and compliance reporting lines; and

In the UK, we will use your particularly sensitive personal information in the following ways:

- We will use information about your disability status as part of our Guaranteed Interview Scheme, and to consider whether we need to provide appropriate adjustments during the recruitment process, for example whether adjustments need to be made during an interview.

How we use your personal data, and the legal basis we rely on for doing so, depends on the nature of the personal data and the purpose for which QVCG processes this data, and the market of the role. Please review Appendix 1 of this Privacy Notice for further information on the basis and purpose, as it applies to QVCG.

Automated Decision Making

QVCG makes limited use of automated decision-making within the Applicant process (including, but not limited to fraud prevention), where allowed under applicable laws. For instance, within the Applicant process, certain criteria, such as possession of a specific technical diploma, language skills, and/or visa restrictions may be applicable to a job you apply for, which would result in an automatic dismissal of your application. Furthermore, some positions may have qualification-based questions that, pending your response, may put you into a category of Applicants which we advance to the next stage. Where we make a decision about you based solely on automated processing that produces legal effects concerning you or similarly significantly affects you, you have the right to be informed that such a decision has been made, to make representations about it, to obtain human intervention and a review of the decision, and to contest it.

In addition, depending on the market you've applied for, QVCG may use artificial intelligence applications to score your competencies and skills during the recruitment process. Such applications are not used for automating the decision-making process as results provided by them are reviewed by our recruiters before making any decisions.

How We May Share the Information

We will only share your personal data with the following third parties for the purpose of processing your application:

- selected third party providers (e.g., video conference platforms providers, recruitment agencies, survey management system providers, background checks providers payroll providers or providers of HR systems) who provide services to QVCG.
- Affiliates within the QVC Group; this is explained in more detail in the next section.

Your personal data may be disclosed to the above-mentioned parties so that prior to the employment contract we can consider if you are the best candidate for a role. Third parties assist in support, maintenance, administration, oversight, or hosting. Furthermore, we have an interest in ensuring functionality, efficiency, and a fair application process across our Affiliates.

In the event of a change in ownership of, or a grant of a security interest in, all or a part of QVCG through, for example, an asset or share sale, or some other form of business combination, merger or joint venture, to the extent such disclosure or transfer of personal information is required to complete the transaction and permitted by the applicable data protection laws.

To comply with applicable laws and regulations (such as anti-corruption, bribery, national security, or conflict), court proceedings, or to ensure your safety, we may disclose:

- as permitted or required by applicable law or regulatory requirements. In such a case, we will endeavor to not disclose more personal data than is required under the circumstances.
- to comply with valid legal processes such as search warrants, subpoenas, or court orders.

Trans-Border Data Transfers

QVCG and its Affiliates operate in many countries around the world, including the United States, European Economic Area (EEA), Japan, and China. In addition, QVCG has centralized certain functions at QVC Group, Inc. in the United States. Service providers of QVCG and its Affiliates may also be located in countries outside the EEA or the UK. These countries may include countries that may not have received an adequacy decision by the European Commission or under UK law. Hiring entities acting as data controller(s) under this policy may transfer portions of your personal data to QVCG Affiliates and service providers for support, maintenance, administration, oversight, or hosting. Depending upon your job application, other markets outside of your hiring entity, including outside the EEA and the UK, may have access to your personal data as part of the management process, as well. Any transfer of personal data outside the EEA and UK to QVCG Affiliates, or service providers, is covered by appropriate safeguards under GDPR and UK GDPR, including the European Commission's Standard Contractual Clauses, the UK International Data Transfer Agreement or Addendum, or (where the recipient is certified) the EU-US Data Privacy Framework and its UK Extension, or another approved transfer mechanism. You may contact the hiring entity legal counsel or the DPO (and/or DPO Germany where relevant) to review relevant Standard Contractual Clauses or transfer mechanisms in place.

Where prohibited, sensitive personal data types will not be transferred outside of your country. Personal data revealing racial or ethnic origin, political opinions, religious or philosophical beliefs, health, sexual orientation, sex life, trade union membership and genetic and biometric data are subject to special protection and considered by EU privacy law to be "sensitive personal data."

How Long We Keep Your Information

We retain personal data that we obtain from you during the recruitment process based on the local labor law requirements and/or for no longer than is necessary for the purposes for which it was originally collected. How long we keep your personal data will depend on:

- whether your application is successful (and you become employed by us).
- the nature of the personal data concerned and the existence of a legitimate purpose.
- your consent to keep your personal data for the purpose of contacting you for future job opportunities, where required under local laws (i.e., in Germany and Poland).

Our approach is to retain recruitment information (including interview notes) for no longer than is necessary and allowed under applicable laws, taking into account the limitation periods for potential discrimination claims (as extended to take account of early conciliation), after which such data will be securely destroyed. Data collected through post recruitment process surveys will be retained for 2 years and then deleted.

Where required under applicable local laws, we may keep personal data we obtain about you for future jobs if you give us your consent during the process. In this case your personal data will be stored according to requirements under applicable laws.

If your consent is not required under applicable local laws, we will store your curriculum vitae for no longer than 12 months to consider you for future job opportunities. We will regularly evaluate this retention period to ensure the right balance between your privacy rights granted under applicable privacy laws and our business needs.

At the end of the retention period, we will use secure methods to delete or destroy your personal data when the retention period ends. Finally, if you are successful in applying for a position, your personal data will be processed in compliance with our Team Member Privacy Statement.

How We Protect Your Personal Data

QVCG maintains security measures to protect personal data from loss, misuse, unauthorized access, disclosure, alteration, or destruction taking due account of the nature of the data and the risks involved in the processing.

When information is kept by other parties providing a service to us, they are expected to adhere to standards set by QVCG and by any applicable law.

Your Rights

You have a number of rights in relation to our handling of your data. These include the following:

- **Access:** you are entitled to ask us if we are processing your information and, if we are, you can request access to your personal data (commonly known as a "**data subject access request**" or **DSAR** in short). This enables you to receive information regarding the personal data we hold about you and to check that we are lawfully processing it.
- **Correction:** you are entitled to request that any incomplete or inaccurate personal data we hold about you is corrected.
- **Erasure:** you are entitled to ask us to delete or remove personal data in certain circumstances (e.g., if you withdrew your consent to process your personal data for specified therein purposes). There are also certain occasions where we may refuse a request for erasure, for example, where personal data is required for compliance with laws and regulations, with our obligations under our contract and for other legal reasons such as in connection with claims.
- **Restriction:** you are entitled to ask us to suspend the processing of certain of your personal data about you, for example if you want us to establish its accuracy or the reason for processing it.
- **Transfer:** you may request the transfer of certain of your personal data to another party.
- **Objection:** where we are processing your personal data based on a legitimate interest (or those of a third party) you may object to processing on this ground. However, we may be entitled to continue processing your information based on our legitimate interests.
- **Automated decisions:** you may object to any automated decision made about you where this has a legal or similar significant effect and ask for it to be reconsidered.
- **Right to withdraw consent:** in the limited circumstances where you may have provided your consent to the collection and processing of your personal data for a specific purpose, you have the right to withdraw your consent for that specific processing at any time. The withdrawal only applies to any future processing not what we have done in the past. To withdraw your consent, please contact the appropriate DPOs at the contact details specified above.

In the event you have a complaint about violations of your data protection rights, or if you are not satisfied with the results of review, complaint, and appeal procedures within QVCG, you can also contact the local data protection authority. QVCG has committed to cooperating in investigations by and to comply with the advice of competent EU authorities in such case. If you have an unresolved privacy or data use concern which has not been addressed satisfactorily, you may contact your market's DPO at the contact details specified above.

How to Contact Us

If you have questions about this Privacy Notice or the use of data that has not received adequate explanations, you can contact the local market's Data Protection Officer using the contact details specified above.

Changes to the Privacy Notice

We seek to ensure that our personal data collection and processing is always proportionate. We may update this Privacy Notice from time to time and will post the current version on this website. Only where a change materially affects how we use your personal data, we will take reasonable steps to notify Applicants who have an active application with us. The version that applies to your application is the one in force at the time you provide your personal data to us. Please consult Annex 1 for the translation in German of this policy and Annex 2 for the translation in Italian.

Appendix 1- Legal Basis and Purposes

Data Type	Legal Basis	Purpose
Address book data (contact information)	To take steps prior to, and to perform, contract	Maintaining identity of Applicant for provisioning access to systems, information, premises; communicating with Applicant. To enable HR personnel or the manager of the relevant department to contact you to progress your application, arrange interviews and inform you of the outcome. To inform the relevant manager or department of your application, and to arrange appointments with interviewers
Additional data related to the execution of the employment contract	To take steps prior to, and to perform, contract. To comply with our legal obligations	Establishing an employment relationship. To carry out right to work checks. Information may be shared with the relevant government and regulatory authorities.
Related party information for performance of relocations, benefit contracts or safety interests	To take steps prior to, and to perform, contract	Calculating, paying, and maintaining benefits following contract. Information is used by us and service providers to make travel or relocation arrangements during the interview process or following performance of an employment contract.
Travel information (where relevant)	To take steps prior to and to perform the employment contract	Information is used by us and service providers to make travel or relocation arrangements during the interview process or following performance of an employment contract
Data related to Recruiting Processes	To take steps prior to, and to perform, contract. Legitimate interest	Reviewing candidates for establishing and maintaining employment relationship, internal moves to new positions To make an informed recruitment decision
Data related to your opinion on the recruitment process	Legitimate interest, Consent for sending invitations (where required)	to understand areas of improvement in the recruitment process and ensure that QVCG is able to attract talents
Data related to your interaction with our chatbot	Consent	to help you find job opportunities published on our careers site and give you ideas on how to apply for a position in a specific market.

Data Type	Legal Basis	Purpose
Compliance and legal requirement data	To take steps prior to and to perform the employment contract. To comply with our legal obligations. For reasons of substantial public interest (preventing or detecting unlawful acts, and protecting the public against dishonesty)	In compliance with local law: To make an informed recruitment decision; To carry out statutory checks. Information shared with regulatory authorities as required
Conflicts of Interest	Legitimate Interest	In compliance with local law: To make an informed recruitment decision; To carry out statutory checks. Information shared with regulatory authorities as required
Log and usage data	To take steps prior to and to perform the employment contract	Management of systems, fraud prevention and detection
Device and Technical Data	Consent only if and to extent required under applicable laws.	Management of systems, fraud prevention and detection, analytics. Please read our cookie policy.
Communications data	To take steps prior to and to perform the employment contract	Management of systems, fraud prevention and detection; communication with Applicant
Health data	Legal obligation Consent (where applicable and required)	If you have requested an accommodation, we will use that request to provide an appropriate interview and work environment
Photographs and recordings (where relevant)	To take steps prior to, and to perform, contract, consent	Providing security for premises and systems; physical access management; operation of broadcast retail business; recording interviews to assess Applicants at a later stage.

QVC Group (US) Applicant Privacy Notice

Date: September 2026

BACKGROUND

At QVC Group ("QVCG" or "we"), we are committed to protecting the privacy, confidentiality, and security of your ("you" or "Applicant") personal data. As your prospective employer, we need to collect personal data about you for the purposes of recruitment, and we act as a "data controller" of such data under applicable data protection laws.

This QVC Group (US) notice describes how QVC Group, Inc. and the Affiliates of QVC Group, Inc. in the United States ("QVC Group US") use personal data of applicants in the United States. QVC Group US is a group of companies affiliated with QVC, Inc., including QVC, HSN,, Ballard Designs, Garnet Hill, Grandin Road, and Frontgate. When this Notice uses the term "Affiliates", that means QVC Group, Inc. and the companies that QVC Group, Inc. directly and indirectly owns.

CONTACT

If you have privacy questions or concerns, please contact privacy.statement@qvc.com.

COLLECTED PERSONAL INFORMATION

QVC Group US uses the following types of personal data for US Applicants:

Address book data and contact data, such as your name and work and personal contact details (i.e., address, home and mobile phone number, email address) or other information you have provided to us in your resume (including your prior education, skills competencies, etc.), application form or cover letter.

Job and business data, such as position ID, job or position title, function, department, manager, business title, job type or code, business site, company, cost center, employment duration, work schedule and status (full-time or part-time, regular or temporary), conflicts, accommodation requirements

Additional data (where relevant) related to the execution of the employment contract, as required by the position at time of contract, such as Marital status, citizenship information, visa information, national and governmental identification information (e.g., social security number), drivers' license information, passport information, military service information (where applicable), birth date and birthplace, gender, related persons data.

Travel information, where relevant, such as

Relocation details, travel arrangements, immigration status of you or your family.

Data related to Recruiting Processes, where relevant, such as

Job requisitions, any information included within job applications resume and/or applications, employment history, qualifications, references and interview notes, letters of offer and acceptance of employment, mandatory policy acknowledgement sign-off sheets, education,

Photographs and Recordings, where relevant, such as

Photographs, videos, CCTV, or audio recordings, which may be used as biometric information.

Device and technical information, such as

The internet protocol (IP) addresses of computers or devices you use, device identifiers, browser characteristics, operating system details, language preferences, referring uniform resource locators (URLs), services used, telecommunications data (such as source, metrics, logs), login location, or cookie IDs, log and usage data

Communications data you provide, such as

Content of emails or social media, or information you choose to associate from other platforms (such as LinkedIn, Apple, Google), chatbot interactions, surveys

RETENTION

We retain personal information and sensitive personal information in the categories above pursuant to our retention schedule,

which is based on the purposes for which we collect and process the information, legal and regulatory requirements, and our legitimate business purposes.

SOURCES OF PERSONAL DATA

QVC Group US collects personal data from different sources, including:

From you. QVC Group US collects personal data that applicants provide directly

From other people. QVC Group US collects some personal information from other people such as when an applicant provides a reference. The categories of personal information we collect from these types of sources may include identifiers, personal information records, or professional or employment-related information

From other companies. QVC Group US collects personal data from other companies, such as background check and drug test providers, benefits providers, publicly available sources, social media platforms, or platforms with which you link your account (such as LinkedIn)

Data collected automatically. QVC Group US collects some personal data automatically through use of systems or equipment or visiting QVC Group US locations, such as browsing and use information; information about devices that are used for work; and information collected through cookies, pixels, and similar technology.

Data QVC Group US creates. QVC Group US creates some personal data when individuals use QVC Group US systems or equipment, visit QVC Group US locations, or in the operation of QVC Group US's business

PURPOSES FOR COLLECTING PERSONAL INFORMATION

QVC Group US uses personal data for:

Conducting QVC Group US business, such as operating commercial activities (including broadcast, e-commerce and other retail activities); performing services used to support commercial activities and other operational activities; performing services on behalf of business activities (also with the support of artificial intelligence, when possible)

Financial reporting and forecasting

Managing resources, including the management of applicants; notice of schedule changes or emergency closures; notice of new available positions; training; analytics

Providing compensation and benefits, including maintaining and managing health insurance, disability insurance, life insurance, stock incentive, and 401k plans and other similar plans and benefits; paying compensation

Managing locations where we operate, including providing and monitoring access to locations

Managing systems, equipment and information that QVC Group US uses to operate, including provisioning, managing, and monitoring applications and systems; ensuring security and integrity; debugging to identify and repair errors and use of biometric data for the creation, processing, tagging, storage, organization, retrieval, management, and limited editing of media and related metadata.

Protecting work locations, systems, equipment, and information, including responding to possible or actual threats, acts of misconduct, accidents, or other events that may affect the health, safety, or security of people at QVC Group US locations, or people working for QVC Group US outside of QVC Group US locations; responding to possible or actual threats, acts of misconduct, accidents, or other events that may affect the security of QVC Group US information, systems, equipment, applications, trade secrets, property, or other interests; preventing, detecting, and responding to acts of fraud or misconduct. We may, in accordance with applicable laws, utilize artificial intelligence (AI) systems and biometric technologies to verify the identity of individuals. These tools may analyze biometric identifiers (such as facial recognition or voice patterns) and compare them to records from prior interactions or submitted documentation.

Legal and compliance-related purposes, such as conducting investigations; maintaining whistleblowing and compliance programs;

maintaining internal audit functions; prosecuting fraudulent, malicious, deceptive or illegal activities; defending claims; enforcing our policies

Undertaking internal research for technological development and demonstration

Any other purpose, consistent with our applicable notices

AUTOMATED DECISION MAKING

QVCG makes limited use of automated decision-making within business processes, where allowed under applicable laws.

DISCLOSURES OF PERSONAL DATA

QVC Group US may disclose personal data:

To third parties, service providers, or Affiliates for purposes directed by QVC Group US

To third party benefits providers, including insurance providers, healthcare providers and other benefits providers.

In the event of a change in ownership of, or a grant of a security interest in, all or a part of QVC Group US through, for example, an asset or share sale, or some other form of business combination, merger or joint venture, to the extent such disclosure or transfer of personal data is required to complete the transaction and permitted by the applicable data protection laws.

To comply with valid legal processes such as search warrants, subpoenas, or court orders.

As permitted or required by applicable law or regulatory requirements.

To protect the rights and property of QVC and its Affiliates.

During emergency situations or where necessary to protect the safety of a person or group of persons

Where the personal data is publicly available.

California Privacy Statement - Applicants

Date: September 2026

Introduction

This California Privacy Statement is provided in connection with the California Consumer Privacy Act (or “**CCPA**”). Some terms in this California Privacy Statement are defined in CCPA.

This California Privacy Statement describes our practices within the last 12 months regarding personal information about employment applicants in California. This California Privacy Statement does not apply to employee information, business-to-business information, or customer information.

This California Privacy Statement does not apply to information that is excluded from the definition of “personal information” under CCPA or to information or activity that is subject to exemptions under CCPA.

We may update this California Privacy Statement from time to time or provide additional notices where required or appropriate.

Collected Personal Information

Categories of Personal Information. We collect personal information in the following categories:

- **Identifiers** such as a real name, alias, postal address, unique personal identifier, online identifier, Internet Protocol address, email address, account name, social security number, driver's license number, or other similar identifiers
- **Personal information records** (as described in Cal. Civ. Code § 1798.80(e)), such as name, signature, social security number, address, telephone number, driver's license or state identification card number, education, employment, employment history, medical information.
- **Characteristics of protected classifications** under California or federal law
- **Internet or other electronic network activity information**, such as browsing history, search history, and information regarding an applicant's interaction with an internet website application, or advertisement.
- **Geolocation data**
- **Audio, electronic, visual, thermal, olfactory, or similar information**
- **Professional or employment-related information**
- **Education information**, such as information that is not publicly available personally identifiable information as defined in the Family Educational Rights and Privacy Act (20 U.S.C. Sec. 1232g; 34 C.F.R. Part 99)
- **Sensitive personal information**, such as social security, driver's license, state identification card, or passport number; account log-in in combination with any required security or access code, password, or credentials allowing access to an account; racial or ethnic origin; personal information collected and analyzed concerning health; biometric information
- **Inferences** drawn from any of the categories above.

Retention. We retain personal information and sensitive personal information in the categories above pursuant to our retention schedule, which is based on the purposes for which we collect and process the information, legal and regulatory requirements, and our legitimate business purposes.

Sources of Personal Information

We collect personal information from diverse sources, including:

Personal information we collect from you. We collect personal information that you provide directly to us. The categories of personal information we collect from these types of sources may include any category of personal information listed above.

Personal information we collect from other people. We collect some personal information from other people such as when an applicant provides a reference. The categories of personal information we collect from these types of sources may include identifiers, personal information records, or professional or employment-related information.

Personal information we collect automatically. We collect some personal information automatically when you use our systems or equipment or work in our locations, such as browsing and use information; information about devices that you use; and information collected through cookies, pixels, and similar technology. The categories of personal information collected automatically include identifiers; internet or other electronic network activity information; geolocation data; and audio, electronic, visual, thermal, olfactory, or similar information.

Personal information we create. We create some personal information when you use our systems or equipment, when you work in our locations, or in the operation of our business. This includes information that may be categorized as identifiers; personal information records; internet or other electronic network activity information; audio, electronic, visual, thermal, olfactory, or similar information; professional or employment-related information; inferences.

Personal information we collect from other companies. We collect personal information from other companies, such as background check and drug test providers or prior employers. The categories of personal information we collect from these types of sources includes identifiers; personal information records; internet or other electronic network activity information; geolocation data; audio, electronic, visual, thermal, olfactory, or similar information; professional or employment-related information; education information; sensitive personal information; inferences.

Purposes for Collecting Personal Information

We collect personal information for the following business or commercial purposes:

Conducting our business, such as operating our commercial activities (including broadcast, e-commerce, and other retail activities); performing services used to support our commercial activities and other operational activities; performing services on behalf of our business.

Financial reporting and forecasting

Managing resources, including the application process for applicants; notice of new available positions; training; analytics.

Providing compensation and benefits, following hire, including maintaining and managing health insurance, disability insurance, life insurance, stock incentive, and 401k plans and other similar plans and benefits; paying compensation.

Managing locations where we operate, including providing and monitoring access to our locations.

Managing systems, equipment, and information that we use in our business, including provisioning, managing, and monitoring the applications and systems we use for our operations; ensuring security and integrity; debugging identity and repair errors and use of biometric data for the creation, processing, tagging, storage, organization, retrieval, management, and limited editing of media and related metadata.

Protecting our locations, systems, equipment, and information, including responding to possible or actual threats, acts of misconduct, accidents, or other events that may affect the health, safety, or security of people at our locations, or people working for us outside of our locations; responding to possible or actual threats, acts of misconduct, accidents, or other events that may affect the security of our information, systems, equipment, applications, trade secrets, property, or other interests; preventing, detecting, and responding to acts of fraud or misconduct³

Legal and compliance-related purposes, such as conducting investigations; maintaining whistleblowing and compliance programs; maintaining internal audit functions; prosecuting fraudulent, malicious, deceptive, or illegal activities; defending claims; enforcing our policies.

Undertaking internal research for technological development and demonstration

Undertaking activities to **verify or maintain the quality or safety of a service or device** that is owned, manufactured, manufactured for, or controlled by us, and to improve, upgrade, or enhance the service or device that is owned, manufactured, manufactured for, or controlled by us.

Short-term, transient use permitted under CCPA.

Any other purpose consistent with our applicable privacy statements and notices

Purposes for Collecting Sensitive Personal Information

We collect sensitive personal information for the following business or commercial purposes:

Uses which are necessary to perform the services reasonably expected by an average applicant for employment with our company.

Helping to **ensure security and integrity** to the extent the use of personal information is reasonably necessary and proportionate for these purposes.

Short-term, transient use permitted under CCPA.

Performing services on behalf of our business

Undertaking activities to **verify or maintain the quality or safety of a service or device** that is owned, manufactured, manufactured for, or controlled by us, and to improve, upgrade, or enhance the service or device that is owned, manufactured, manufactured for, or controlled by us.

We do not use or disclose sensitive personal information for purposes to which the right to limit use and disclosure applies under the CCPA.

We have no actual knowledge of sales or sharing of personal information of applicants, including applicants under 16 years of age.

Disclosures of Personal Information for Business Purposes

We disclose personal information that is within the categories in the table below for business purposes. Beside each category of personal information are the categories of service providers and contractors to which such personal information is disclosed for business purposes. Items of sensitive personal information are noted with an asterisk.

Categories of Personal Information Disclosed for Business Purposes	Categories of Service Providers and Contractors
Identifiers	Breach/fraud detection, prevention, and response Consulting and business services Employee payroll and benefits providers Facilities services Mandatory recipients (i.e., recipients with which we are obligated to share personal information) Research and analytics Security Technology services Temporary staff Website and application developers
Personal information records (as described in described in Cal. Civ. Code § 1798.80(e))	Breach/fraud detection, prevention, and response Consulting and business services Employee payroll and benefits providers Facilities services Mandatory recipients (i.e., recipients with which we are obligated to share personal information) Research and analytics Security Technology services Temporary staff Website and application developers
Characteristics of protected classifications	Breach/fraud detection, prevention, and response Consulting and business services Employee payroll and benefits providers Mandatory recipients (i.e., recipients with which we are obligated to share personal information) Research and analytics Security Technology services Temporary staff Website and application developers
Internet or other electronic network activity information	Breach/fraud detection, prevention, and response Consulting and business services Employee payroll and benefits providers Facilities services Mandatory recipients (i.e., recipients with which we are obligated to share personal information) Research and analytics Security Technology services Temporary staff Website and application developers
Geolocation data	Breach/fraud detection, prevention, and response Consulting and business services Employee payroll and benefits providers Facilities services Mandatory recipients (i.e., recipients with which we are obligated to share personal information) Research and analytics Security

	Technology services Temporary staff Website and application developers
Audio, electronic, visual, thermal, olfactory, or similar information , including *biometric information	* Breach/fraud detection, prevention, and response Consulting and business services Employee payroll and benefits providers Facilities services Mandatory recipients (i.e., recipients with which we are obligated to share personal information) Research and analytics * Security Technology services Temporary staff Website and application developers
Professional or employment-related information	Breach/fraud detection, prevention, and response Consulting and business services Employee payroll and benefits providers Facilities services Mandatory recipients (i.e., recipients with which we are obligated to share personal information) Research and analytics Security Technology services Temporary staff Website and application developers
Education information	Breach/fraud detection, prevention, and response Consulting and business services Employee payroll and benefits providers Facilities services Mandatory recipients (i.e., recipients with which we are obligated to share personal information) Research and analytics Security Technology services Temporary staff Website and application developers
*Social security, driver's license or state identification card	Breach/fraud detection, prevention, and response Consulting and business services Employee payroll and benefits providers Facilities services Mandatory recipients (i.e., recipients with which we are obligated to share personal information) Research and analytics Security Technology services Temporary staff Website and application developers
*Account log-in in combination with any required security or access code, password, or credentials allowing access to an account	Breach/fraud detection, prevention, and response Consulting and business services Mandatory recipients (i.e., recipients with which we are obligated to share personal information) Security Technology services

	Temporary staff Website and application developers
*Racial or ethnic origin, religious or philosophical beliefs	Breach/fraud detection, prevention, and response Consulting and business services Mandatory recipients (i.e., recipients with which we are obligated to share personal information) Research and analytics Security Technology services Temporary staff Website and application developers
*Personal information collected and analyzed concerning health	Breach/fraud detection, prevention, and response Consulting and business services Mandatory recipients (i.e., recipients with which we are obligated to share personal information) Research and analytics Security Technology services Temporary staff Website and application developers
Inferences	Breach/fraud detection, prevention, and response Consulting and business services Employee payroll and benefits providers Facilities services Mandatory recipients (i.e., recipients with which we are obligated to share personal information) Research and analytics Security Technology services Temporary staff Website and application developers

CCPA Rights

Following are rights under CCPA. To exercise these rights, please submit a request by email at privacy.statement@qvc.com or call us at 1-800-455-5348 (8 am to 4 pm eastern). Please note that, if you submit a request to know, request to delete or request to correct, you may be asked to provide 2-3 pieces of personal information that we will match against our records to verify your identity.

Deletion. A California applicant has the right to request the deletion of personal information we have collected from the applicant, but CCPA permits some personal information to be retained, notwithstanding a deletion request.

Correction. Taking into account the nature of personal information and the purposes of processing personal information, a California applicant has the right to request the correction of the applicant's personal information if it is inaccurate.

Right to Know. A California applicant has the right to request the disclosure of (1) the categories of personal information we have collected about that applicant ; (2) the categories of sources from which that personal information is collected; (3) the business or commercial purpose for collecting, selling or sharing the personal information; (4) the categories of third parties to whom we disclosed personal information; (5) the categories of personal information that we sold, and for each category identified, the categories of third parties to which we sold that particular category of personal information; and (6) the categories of personal information that we sold, and for each category identified, the categories of third parties to which we sold that particular category of personal

information.

A California applicant also has the right to request the specific pieces of personal information we have collected about that applicant.

Non-Discrimination. A California applicant has the right that a business shall not discriminate against you because you exercised your rights under CCPA.

Agents. Authorized agents may submit requests on a California applicant 's behalf by submitting the request through the same means listed under the rights above. Authorized agents must establish their qualification to act as an agent, and we will still require verification directly from the applicant, unless the authorized agent possesses an appropriate power of attorney.

採用応募者の個人情報取扱いについて (Japan Applicant Notice)

当社は、採用応募者の個人情報を以下のとおり取り扱います。

1. 利用目的

当社は、採用応募者の個人情報を以下の利用目的の範囲内で、業務の遂行上必要な限りにおいて利用します。

- (1) 採用応募者との連絡のため
- (2) 募集要項に対する人材選考のため
- (3) 採用決定後における必要な資料・設備の用意のため

2. 第三者への提供について

当社は、取得した採用応募者の個人情報を、以下の場合を除き、あらかじめ同意を得ることなく第三者に提供することはありません。

- (1) 法令に基づく場合
- (2) 人の生命、身体又は財産の保護のために必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難であるとき
- (3) 公衆衛生の向上又は児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、本人の同意を得ることが困難であるとき
- (4) 国の機関若しくは地方公共団体又はその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対し協力する必要がある場合であって、本人の同意を得ることにより当該事務の遂行に支障を及ぼすおそれがあるとき

3. 外部委託について

当社は、上記利用目的の達成に必要な範囲内において、採用応募者の個人情報の取扱いの全部又は一部を外部へ委託する場合があります。その場合は、当社の定める情報セキュリティ水準を満たす外部委託先を選定し、個人情報に対する安全管理措置を遵守するように監督いたします。

※採用応募者の個人情報を、外国にある委託先に提供する場合、当社は当該委託先が日本の個人情報取扱事業者が講ずべき措置に相当する措置の継続的な実施を確保するために、必要かつ適切な措置を講じています。この措置に関する情報を確認されたい場合は、「7.お問い合わせ窓口」までお問合せください。

4. 共同利用について

当社は、次のとおり、採用応募者の個人データを共同利用する場合があります。

- (1) 共同利用する個人データの項目
氏名、住所、電話番号、メールアドレス、生年月日および履歴書、職務経歴書、その他応募フォームに含まれる情報

(2) 共同利用の範囲

QVC Group, Inc.、その関連会社、子会社

(3) 共同利用の目的

上記利用目的と同じ

(4) 管理責任者

千葉県千葉市美浜区ひび野2丁目1番地1

株式会社QVCジャパン

代表取締役 伊藤 淳史

※採用応募者の個人情報を、外国にある関連会社と共同利用する場合、当社は当該関連会社が日本の個人情報取扱事業者が講ずべき措置に相当する措置の継続的な実施を確保するために、必要かつ適切な措置を講じています。当該措置に関する情報を確認されたい場合は、「7.お問い合わせ窓口」までお問合せください。

5. 保有個人データの開示・訂正・利用停止等について

当社は、採用応募者に関する保有個人データについて、ご本人または代理人からの申し出に応じて、法令に基づき、以下の対応をいたします。お求めの際は、当社人事部採用係までお問合せください。

■保有個人データの開示について

- (1) お求めに応じて、開示請求書をお送りいたします。
- (2) 必要事項をご記入のうえ、当社人事部採用係宛にご返送ください。その際、ご本人確認のため運転免許証またはパスポート等の公的証明書のコピーを、または代理人であることを確認できる委任状のご同封をお願いいたします。手数料はいただきません。
- (3) 当社に開示請求書が到着しましたら、電磁的記録の提供による方法、書面の交付による方法その他当社が定める方法のうち、開示請求書において採用応募者が選択した方法により開示を行います。ただし、当該方法による開示に多額の費用を要する場合その他の当該方法による開示が困難である場合には、書面を登録されたご自宅住所に郵送する方法により開示を行います。

■保有個人データの訂正・利用停止等について

- (1) 訂正をお求めの際は、当社人事部採用係がお電話で必要なお手続きを行います。
- (2) 利用停止等をお求めの際は、原則当社所定の利用停止にかかる請求書を採用応募者へお送りし、ご対応させていただきます。お電話のみでのお手続きをご希望される場合は、お求めに応じて承ります。
- (3) 訂正・利用停止等にかかるお手続きの場合、手数料等はいただきません。

※利用停止等とは、当社情報システム上、ご本人および当社窓口の担当者であっても、その保有個人データを利用できなくする処置を行うことです。当社は、法令に基づき利用停止等を行わなければならない場合のほか、当社が適切と考える場合に採用応募者に関する保有個人データの利用停止等を行

います。ただし、当該保有個人データの利用停止等に多額の費用を要する場合その他の利用停止等を停止することが困難な場合で、採用応募者の権利利益を保護するため必要なこれに代わるべき措置をとる場合には、利用停止等を行わない場合があります。利用停止等がなされた保有個人データを利用再開することはできません。

■個人データの第三者提供記録の開示・保有個人データの第三者提供の停止について

記録の開示や提供の停止をお求めの際は、当社人事部採用係がお電話で必要なお手続きを行います。

※当社が個人データの第三者提供を行っておらず、または当社が法令及びガイドラインに基づき、第三者提供に関する記録義務を負わないために、記録が存在せず、開示が行われない場合があります。その場合にはその旨をお伝えいたします。

※保有個人データの第三者提供の停止をお求めの際は、本人の権利利益の侵害を防止するために必要な限度を超える場合、保有個人データの第三者提供の停止に多額の費用を要する場合その他の第三者提供を停止することが困難な場合で、採用応募者の権利利益を保護するため必要なこれに代わるべき措置をとる場合には、提供の停止を行わない場合があります。

6. 安全管理措置

当社は、採用応募者に関する個人データについて、漏えい、滅失又はき損等の防止のために、適切な安全管理措置を講じています。当該措置に関する情報を確認されたい場合は、下記のお問合せ窓口までお問合せください。

7. お問合せ窓口

採用応募者の個人情報のお取り扱いに関するお問合せについては、下記のお問合せ窓口にて承ります。

株式会社QVCジャパン 人事部採用係

■住所:千葉県千葉市美浜区ひび野2丁目1番地1

■電話番号:043-332-5815

■受付時間:午前10時～午後5時まで(平日)

2010年6月1日初版

2016年1月22日 改訂

2022年4月1日 改訂

2023年8月23日 改訂

中华人民共和国申请人隐私通知 (China Applicant Notice)

背景

本声明由QVCG China 根据中华人民共和国（“中国”）的适用隐私法律（包括中国的《网络安全法》和其他适用法律和准则）向您提供。本声明解释我们将持有关于您的哪些个人数据（或“个人信息”），使用该数据的法律依据和目的，以及我们如何在职位申请过程中共享您的信息。

本声明适用于所有居住在中国的有意在以下公司工作的职位申请人，这些公司在本声明中被称为“**QVCG China**”：科文思贸易（上海）有限公司、科文思贸易（深圳）有限公司或（深圳）商务咨询有限公司。QVCG China 公司是 QVC Group 的公司集团的一部分。当本声明使用“**关联公司**”一词时，是指直接或间接拥有 QVCG China 的 QVC Group 公司，以及直接或间接拥有下列公司或为下列公司所拥有的 QVC Group：Cornerstone Brands, Inc.、Home Shopping Network, LLC、QVC Group, Inc.；当本声明使用“**QVCG**”一词时，是指 QVCG China 及其关联公司的统称。QVCG 公司在参与 QVC Group 以及 QVCG 成员公司的活动中使用个人信息。

处理个人信息的合法性基础

一般来说，QVCG 会在您事先同意的基础上，基于下述目的处理您的个人信息。我们也可能在未经您同意的情况下处理个人信息，以履行 QVCG 应遵守的法律义务。

使用个人信息的目的

QVCG 出于以下目的使用个人信息。请注意，QVCG 可能会将个人联系方式用于以下目的：

经营 QVCG 的业务，例如经营 QVCG 的广播、电子商务和其他零售活动。

与团队成员沟通，如信息、电话、电子邮件、信件，以及其他与团队成员的个人和商业联系信息的沟通。**财务报告**和预测。

管理资源，其中包括对申请过程进行的管理（包括对职位申请人的评估）；面试预约通知；新职位通知；技术分析。

确定薪酬和福利，其中包括健康保险、残障保险和其他类似计划和福利；计算可能进行的补偿。

管理 QVCG 运营场所，其中包括提供以及监控对 QVCG 运营场所的访问。

管理 QVCG 在其业务中使用的系统和信息，其中包括提供、管理和监控 QVCG 用于运营的应用程序和系统。

保护 QVCG 的场所、系统和信息，其中包括应对可能或实际的威胁、不当行为、事故或其他可能影响 QVCG 场所内人员或在 QVCG 场所以外为 QVCG 工作的人员的健康、安全或安保的事件；应对可能或实际的威胁、不当行为、事故或其他可能对 QVCG 信息、系统、应用程序、商业机密、财产或其他利益的安全构成影响的事件。

法律和合规相关目的，例如维护举报和合规制度；维护内部审计职能；检举欺诈、恶意、欺骗或非法活动；应诉辩护；执行 QVCG 政策。

管理 QVCG 业务，其中包括 QVCG 业务运营的所有其他方面。

收集和使用的个人信息

QVCG 可能会收集关于 QVCG 职位申请人的以下类型的个人信息。(请注意，可能涉及敏感的个人信息的内容用下划线表示)。

联系和身份识别信息，例如姓名；曾用名或别名；工作和个人：邮政地址、电子邮件地址和电话号码；政府颁发的识别信息，例如社保号码、驾照号码或护照号码；以及其他类似的身份识别信息。

教育信息，例如受教育地点和日期；教育表现（可能包括评级）；获得的文凭、学位和证书。

专业或雇佣相关信息，例如您在申请或简历中披露的信息或作为申请过程的一部分收集的信息；薪酬和福利信息；培训、特殊技能和技能评估；绩效评估和其他您提供的或 QVCG 在您的申请过程中收集或创建的信息。

个人记录信息，例如

- 背景、犯罪或药物测试/检查结果以及其他类似信息
- 财务记录和数字
- 身体、健康、医疗和保险信息，例如出生日期；与受伤或休假相关的信息；保单号码；身体或精神残障

听觉、视觉和电子信息，例如照片；视频；闭路电视；电话录音；音频录音；以及其他类似信息。

相关的合规和法律要求数据，例如在与您的工作相关、符合当地适用法律情况下，关于您或您的密切接触人的利益冲突的信息。

设备、技术和其他互联网/电子网络活动信息，例如关于您在与 QVCG 沟通和面试时所用电脑、手机和其他设备的详细信息；应用程序和系统的使用。

地理位置和其他位置信息，例如职位申请人所在的位置。

人口统计信息，其中可能包括适用法律项下受保护的某些分类，例如种族；性别；公民身份；民族本源；性别认同和性别表达；婚姻状况；军人或退伍军人身份；遭受家庭暴力、攻击或跟踪的受害者的身份；以及其他类似类型的信息。

其他商业和个人记录信息，例如您可能从社交媒体等其他平台连接到您的申请的信息（例如，如果您决定将 LinkedIn 简介中的信息添加到您在 QVCG 的申请中）。

家庭成员/受益人信息，例如 QVCG 可能收集的关于您所指定家庭成员、受益人以及家庭和紧急联系人的信息。该信息可能包括上述类别所描述的信息。

推论信息，例如从本声明中上述个人信息得出的推论或结论。

我们可能如何共享信息

如上所述，在我们的运营过程中，QVCG 与服务提供商以及我们的关联公司共享个人数据。您的个人数据可能会在以下情形下被披露：

- QVCG 指定目的的特定服务提供商。服务提供商协助支持、维护、管理、监督或托管。
- 下一节将进一步详细解释的关联公司，但请注意，我们致力于确保关联公司的整个应用程序正常运行、高效、公平。

- 如果 QVCG 的全部或部分所有权发生变化或被授予担保权益，例如通过资产或股份出售，或其他形式的业务合并、兼并或合资企业，在为完成交易所需并经适用的数据保护法律允许的范围内，披露或传输个人信息。
- 为了遵守适用法律和法规（如反腐败、贿赂、国家安全或冲突）、法庭诉讼或者确保您的安全，我们可能会基于以下进行披露：
 - 适用法律或监管规定允许或要求。
 - 为遵守有效的法律程序，例如搜查令、传票或法院命令。
- 出于其他商业目的，例如：
 - 作为 QVCG 向其关联公司（包括在您所在司法辖区境外）定期报告活动的一部分。
 - 为了保护 QVCG 的权利和财产；或者
 - 在紧急情况下或必要时保护一个人或一群人的安全。

跨境数据传输

QVCG China 及其关联公司在全球许多国家开展业务，其中包括美国、欧洲经济区(EEA)、英国、日本和中国。此外，QVCG 将 QVC Group, Inc. 的某些职能集中在美国和波兰。QVCG China 及其关联公司的服务提供商也可能位于中华人民共和国以外的国家。QVCG 将把您的部分个人数据传给关联公司和服务提供商，用于支持、维护、管理、监督或托管。根据您的申请职位，中国以外的其他市场可能也需要在管理或运营流程中查看您的信息。任何向服务提供商传输个人数据的行为都受协议管辖，以确保团队成员数据处理符合适用法律。目前，我们会将您的个人信息向以下关联公司传输，这些公司也可能在有限的情况下与他们的关联公司分享您的个人信息，但须符合本声明中规定的目的。

序号	境外接收方	目的	方式	个人信息种类
1	名称：QVC Group, Inc 国家/地区：美国 联系方式：QVC, 1200 Wilson Drive, West Chester, Pennsylvania 19380, 或 Privacy.Statement@QVC.com	为实现 "使用个人信息的目的" 一节中指出的目的，可能有必要进行的传输。	可能通过以下方法共享数据：远程访问, 电子数据传输, 纸质文件传输	上述 "收集和使用的个人信息" 一节中指出的所有个人信息都可能在范围内。
2	名称：Home Shopping Network, LLC 国家/地区：美国 联系方式：1200 Wilson Drive, West Chester, Pennsylvania 19380 或 Privacy.Statement@QVC.com	为实现 "使用个人信息的目的" 一节中指出的目的，可能有必要进行的传输。	可能通过以下方法共享数据：远程访问, 电子数据传输, 纸质文件传输	上述 "收集和使用的个人信息" 一节中指出的所有个人信息都可能在范围内。

		必要进行的传输。		
3	名称：Cornerstone Shared Services, LLC 国家/地区：美国 联系方式：5568 West Chester Rd., West Chester, OH 45069 或 Privacy.Statement@QVC.com	为实现 "使用个人信息的目的" 一节中指出的目的，可能有必要进行的传输。	可能通过以下方法共享数据：远程访问, 电子数据传输, 纸质文件传输	上述 "收集和使用的个人信息" 一节中指出的所有个人信息都可能在范围内。
4	名称：QVC Handel S.à r.l. & Co. KG. 国家/地区：德国 联系方式：Plockstraße 30, 40221 Düsseldorf, Deutschland 或 konzerndatenschutzbeauftragter@qvc.com	为实现 "使用个人信息的目的" 一节中指出的目的，可能有必要进行的传输。	可能通过以下方法共享数据：远程访问, 电子数据传输, 纸质文件传输	上述 "收集和使用的个人信息" 一节中指出的所有个人信息都可能在范围内。
5	名称：QVC Italia S.r.l. 国家/地区：意大利 联系方式：Via Guzzina 18, 20861 Brugherio (MB), Italy 或 italy.privacy@qvc.com	为实现 "使用个人信息的目的" 一节中指出的目的，可能有必要进行的传输。	可能通过以下方法共享数据：远程访问, 电子数据传输, 纸质文件传输	上述 "收集和使用的个人信息" 一节中指出的所有个人信息都可能在范围内。
7	名称：QVC Japan, Inc. 国家/地区：美国 联系方式：2-1-1, Hibino, Mihama-ku, Chiba City, Chiba, Japan 261-8533 或 dpouk@qvc.com	为实现 "使用个人信息的目的" 一节中指出的目的，可能有必要进行的传输。	可能通过以下方法共享数据：远程访问, 电子数据传输, 纸质文件传输	上述 "收集和使用的个人信息" 一节中指出的所有个人信息都可能在范围内。
8	名称：QVC Group Global Business Services Sp. z o.o. Japan, Inc. 国家/地区：波兰 联系方式：Kraków, 30-552 at Wleicka 30 或 dpouk@qvc.com	为实现 "使用个人信息的目的" 一节中指出的目的，可能有必要进行的传输。	可能通过以下方法共享数据：远程访问, 电子数据传输, 纸质文件传输	上述 "收集和使用的个人信息" 一节中指出的所有个人信息都可能在范围内。

9	名称：QVC UK 国家/地区：英国 联系方式：Building 8, Chiswick Park, 566 Chiswick High Road, London W4 5XU, United Kingdom 或 dpouk@qvc.com	为实现 "使用 个人信息的目的 "一节中 指出的目的，可能有 必要进行的 传输。	可能通过以下方 法共享数据：远 程访问, 电子数据 传输, 纸质文件传 输	上述 "收集和使用的 个人信息 "一节中指出的所有 个人信息都可能在范围 内。
---	---	---	--	--

我们已经采取了适当的保护措施，以保护您的个人信息，并确保它们得到不低于中国的适当保护水平。您可以按照以下 "**如何联系我们**"部分的指示，行使您在适用的中国法律下的权利（如访问、复制和更正的权利）。

我们如何保护您的个人数据

QVCG 采取安全措施，以保护个人数据免遭丢失、滥用、未经授权的访问、披露、更改或销毁，同时适当考量数据的性质和处理过程中涉及的风险。

向我们提供服务的第三方在保留信息时，应遵守 QVCG 和任何适用法律规定的标准。

除非法律另有规定，否则 QVCG 只会在必要的期限内保留您的个人信息，并在此期限后按照保存政策规定加以删除或匿名化。

如何联系我们

如果您对 QVCG 的隐私做法有更多问题，行使您的个人信息权利， 或者想要更多信息，请联系 Privacy.Statement@QVC.com。

Annex 1 – Datenschutzhinweis der QVC Group für Bewerbende (EWR und Vereinigtes Königreich)

September 2026

Hintergrund

Bei der QVC Group („QVCG“ bzw. „wir“) ist uns der Schutz der Privatsphäre, der Vertraulichkeit und der Sicherheit Ihrer („Sie“ bzw. „bewerbende Person“) personenbezogenen Daten ein wichtiges Anliegen. Als Ihr potenzieller Arbeitgeber müssen wir personenbezogene Daten über Sie zu Zwecken der Personalgewinnung erheben und sind insoweit nach den anwendbaren Datenschutzgesetzen „Verantwortlicher“ für diese Daten. Das bedeutet, dass wir dafür verantwortlich sind zu entscheiden, wie wir personenbezogene Daten über Sie speichern und verwenden.

Der vorliegende Datenschutzhinweis (nachfolgend „**Datenschutzhinweis**“) erläutert, welche personenbezogenen Daten wir über Sie speichern, wie wir sie erheben, verarbeiten und verwenden, wie wir Informationen über Sie während des Bewerbungsverfahrens weitergeben und wie lange diese Daten aufbewahrt werden. Nach verschiedenen datenschutzrechtlichen Vorschriften sind wir verpflichtet, Sie hierüber zu informieren.

Bitte lesen Sie diesen Datenschutzhinweis sowie alle weiteren vergleichbaren Hinweise, die wir Ihnen von Zeit zu Zeit zur Verfügung stellen, wenn wir personenbezogene Daten über Sie erheben oder verarbeiten.

Wir empfehlen Ihnen, alle Abschnitte des Bewerbungsformulars auszufüllen, da diese im gesamten Auswahl- und Einstellungsverfahren verwendet werden. Zu bestimmten Angaben sind wir gesetzlich verpflichtet; andere Angaben sind für Ihre Bewerbung hilfreich, ohne dass Sie zu deren Mitteilung verpflichtet wären. Im Bewerbungsformular kennzeichnen wir, welche Felder Pflichtfelder sind. Soweit Angaben für die Beurteilung Ihrer Bewerbung erforderlich oder gesetzlich vorgeschrieben sind, können wir Ihre Bewerbung ohne diese Angaben unter Umständen nicht weiter bearbeiten; die Angabe sonstiger Informationen ist freiwillig, und ihre Nichtangabe führt zu keinem Nachteil im Auswahlverfahren.

Sonstige Gesetze und Verfahren

Soweit die Verwendung personenbezogener Daten durch QVCG durch lokale Rechtsvorschriften (einschließlich des Arbeitsrechts) beschränkt ist oder soweit sie anderen zwingenden Verfahren unterliegt (zum Beispiel der Beteiligung von Betriebsräten), steht dieser Datenschutzhinweis unter dem Vorbehalt dieser einschlägigen Gesetze und Verfahren.

Verantwortlicher und Datenschutzbeauftragter

Dieser Datenschutzhinweis gilt für alle Bewerbenden auf Stellen bei einem Unternehmen der QVCG. Wenn in diesem Datenschutzhinweis der Begriff „verbundene Unternehmen“ verwendet wird, sind damit die Gesellschaften gemeint, die unmittelbar oder mittelbar an der QVC Group, Inc. beteiligt sind, sowie die Gesellschaften, an denen die QVC Group, Inc. unmittelbar oder mittelbar beteiligt ist, einschließlich Cornerstone Brands, Inc., Home Shopping Network, LLC, und der nachstehend aufgeführten Gesellschaften.

Welche Stelle Verantwortlicher für Ihre personenbezogenen Daten ist, richtet sich danach, bei welcher QVCG-Gesellschaft Sie sich bewerben. Wenn wir in diesem Datenschutzhinweis von „QVCG“ sprechen, meinen wir den jeweils für Sie zuständigen Verantwortlichen, wie er sich aus der nachstehenden Tabelle ergibt. Die Verantwortlichen bestimmen sich nach der jeweiligen gesetzlichen Definition im betreffenden Markt.

QVCG-Markt, in dem Sie sich bewerben	Verantwortlicher (soweit einschlägig) bzw. einstellende Gesellschaft
Italien	QVC Italia S.r.l., Via Guzzina 18, Brugherio (MB), Italien
Polen	QVC Group Global Business Services Sp. z o.o. mit Sitz in Kraków, 30-552, ul. Wielicka 30, eingetragen im Unternehmerregister, geführt vom Amtsgericht für die Hauptstadt Krakau – Śródmieście, XI. Wirtschaftsabteilung des Landesgerichtsregisters, unter der KRS-Nr.: 0000620594, NIP (Steueridentifikationsnummer): 6762508527, REGON: 364239874, mit einem Stammkapital von 5.000 PLN

Deutschland	QVC Handel S.à r.l. & Co. KG, Plockstr. 30, 40221 Düsseldorf, Deutschland; QVC eService LLC & Co. KG; QVC Grundstücksverwaltungs GmbH; QVC eDistribution LLC & Co. KG (zusammen „QVC Germany“)
Vereinigtes Königreich	QVC UK, Building 8, Chiswick Park, 566 Chiswick High Road, London W4 5XU, Vereinigtes Königreich

QVC Italy, QVC Germany, QVC UK und QVCG Global Business Services (Polen) gehören zu einer Unternehmensgruppe unter der QVCG; zu dieser Gruppe zählt unter anderem auch die Home Shopping Network, LLC mit der Anschrift 1200 Wilson Drive, West Chester, Pennsylvania 19380. Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von QVC können auch diese weiteren Gesellschaften Verantwortliche für personenbezogene Daten sein.

Der Datenschutzbeauftragte („DSB“) für QVC Italia, QVC UK und QVC Poland ist Gabriele Giunta. Er ist für die jeweiligen Länder unter einer der folgenden E-Mail-Adressen erreichbar: DPOUK@qvc.com oder Italy.privacy@qvc.com sowie postalisch unter QVC UK, z. Hd. Gabriele Giunta, Building 8, Chiswick Park, 566 Chiswick High Road, London W4 5XU, Vereinigtes Königreich.

Der „DSB Deutschland“ für sämtliche QVC-Gesellschaften in Deutschland (siehe oben) ist Prof. Dr. Thorsten B. Behling. Er ist per E-Mail erreichbar unter Konzernschutzbeauftragter@QVC.com sowie postalisch unter QVC, z. Hd. Prof. Dr. Thorsten Behling, BUSE Rechtsanwälte Steuerberater, Partnerschaftsgesellschaft mbB, Berliner Allee 41, 40212 Düsseldorf. E-Mail: behling@buse.de.

Datenschutzanfragen zu QVC-Gesellschaften in China und in den Vereinigten Staaten können an privacy.statement@qvc.com gerichtet werden, postalisch an QVC, z. Hd. Privacy, 1200 Wilson Drive, West Chester, Pennsylvania 19380, USA.

Bei Fragen zur Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten durch QVC können Sie sich an den jeweils zuständigen Datenschutzbeauftragten wenden. Die Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten, wenn Sie als Kundin oder Kunde von QVC auftreten, richtet sich nach der Datenschutzerklärung auf der jeweiligen kundenseitigen Website.

Über die von uns erhobenen Daten

Welche Daten

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens können wir – abhängig von der Stelle, auf die Sie sich bewerben, und im Einklang mit dem jeweils geltenden lokalen Recht – die folgenden Daten über Sie erheben, speichern und verwenden:

Adressbuchdaten (Kontaktdaten), zum Beispiel

Ihr Name sowie Ihre geschäftlichen und privaten Kontaktdaten (d. h. Anschrift, Festnetz- und Mobilfunknummer, E-Mail-Adresse) oder sonstige Angaben, die Sie uns in Ihrem Lebenslauf (einschließlich Ihrer bisherigen Ausbildung, Ihrer Kenntnisse und Kompetenzen usw.), im Bewerbungsformular oder im Anschreiben mitgeteilt haben. Diese Daten können nach Ihrer Wahl auch dann übernommen werden, wenn Sie Ihr Profil in unserer Bewerbungsplattform anlegen und sich dabei mit Ihrem Apple- oder Google-Konto anmelden.

Daten zur derzeitigen Tätigkeit und zur Organisation, zum Beispiel

Positions-ID, Berufs- oder Stellenbezeichnung, Funktion, Abteilung, Führungskraft, Geschäftsbezeichnung, Beschäftigungsart oder -schlüssel, Standort, Gesellschaft, Vorgesetztenstruktur, Kostenstelle und Regionszugehörigkeit.

Zusätzliche Daten (soweit einschlägig) im Zusammenhang mit der Durchführung des Arbeitsvertrags, wie sie die jeweilige Stelle zum Zeitpunkt des Vertragsschlusses erfordert, zum Beispiel

Familienstand, Angaben zur Staatsangehörigkeit, Visumsangaben, staatliche und behördliche Identifikationsdaten (z. B. Sozialversicherungsnummer), Führerscheindaten, Passdaten, Angaben zum Wehr- oder Ersatzdienst (soweit einschlägig), Geburtsdatum und Geburtsort, Geschlecht, Daten zu Angehörigen.

Reisedaten, soweit einschlägig, zum Beispiel

Angaben zum Umzug, Reisebuchungen, aufenthaltsrechtlicher Status von Ihnen oder Ihren Familienangehörigen.

Daten im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren, soweit einschlägig, zum Beispiel

Stellenanforderungen, sämtliche in Bewerbungen, Lebensläufen und/oder Bewerbungsunterlagen enthaltenen Angaben, beruflicher Werdegang, Qualifikationen, Referenzen und Gesprächsnotizen, Vertragsangebote und Annahmeerklärungen, Bestätigungen über die Kenntnisnahme verbindlicher Richtlinien.

Daten zu Ihrer Einschätzung des Bewerbungsverfahrens, zum Beispiel

Ihre Meinung zum und Ihre Bewertung des Verfahrens, erhoben über Befragungen.

Daten zu Ihrer Interaktion mit unserem Chatbot, zum Beispiel

Ihre Fragen und die vom Chatbot gegebenen Antworten.

Fotografien und Aufzeichnungen, soweit einschlägig, zum Beispiel

Fotografien, Videos, Videoüberwachungsaufnahmen oder Tonaufzeichnungen.

Für die Durchführung von Vorstellungsgesprächen aus der Ferne setzen wir Plattformen von Drittanbietern ein (unter anderem Microsoft Teams). Diese Plattformen verarbeiten daher im Rahmen des Bewerbungsgesprächs Ihre Bild- und Tonaufnahmen.

Sofern Sie einverstanden sind, kann unser Talent-Team zusätzlich die Transkriptionsfunktion dieser Plattformen (zum Beispiel Microsoft Teams) nutzen, um eine schriftliche Mitschrift des Gesprächs zu erstellen. Wir verwenden solche Mitschriften ausschließlich als internes Hilfsmittel zur Erstellung von Gesprächsprotokollen, die unsere Einstellungsentscheidung vorbereiten; sie werden nicht dazu genutzt, Sie betreffende Entscheidungen ausschließlich automatisiert zu treffen. Wenn Sie keine Transkription wünschen, macht sich die interviewende Person stattdessen manuell Notizen; hieraus entsteht Ihnen kein Nachteil. Die Mitschrift wird nach Abschluss des jeweiligen Auswahlverfahrens anonymisiert oder sicher gelöscht. Bewerbenden ist es nicht gestattet, während des Gesprächs eigene Aufzeichnungs- oder KI-Werkzeuge einzusetzen.

Fotografien können Bestandteil Ihres Lebenslaufs sein oder Teil einer Bewerbung, die Sie über LinkedIn eingereicht haben.

Wenn Sie zu einem Vorstellungsgespräch vor Ort in einem unserer Büros erscheinen, ist dort in der Regel eine Videoüberwachung im Einsatz, die Ihrer Sicherheit und der Sicherheit unserer Beschäftigten dient (beachten Sie hierzu auch die an Wänden oder Türen angebrachten Hinweisschilder).

Daten zu Compliance- und gesetzlichen Anforderungen, soweit einschlägig, zum Beispiel

Je nach der Stelle, auf die Sie sich beworben haben, und im Einklang mit dem geltenden lokalen Recht: Angaben zu Interessenkonflikten bei Ihnen oder Ihnen nahestehenden Personen sowie zu Eintragungen im Führungszeugnis oder im Fahrtenregister.

Geräte- und technische Daten, zum Beispiel

Die Internetprotokoll-Adressen (IP-Adressen) der von Ihnen genutzten Computer oder Endgeräte, Gerätekennungen, Browsereigenschaften, Angaben zum Betriebssystem, Spracheinstellungen, verweisende Internetadressen (URLs), genutzte Dienste, Telekommunikationsdaten (etwa Quelle, Messwerte, Protokolle), Anmeldeort oder Cookie-IDs. Weitere Informationen finden Sie in unserer Cookie-Richtlinie. Soweit der Einsatz von Cookies oder ähnlichen Technologien nach geltendem Recht Ihrer Einwilligung bedarf, erheben wir diese Daten ausschließlich auf Grundlage Ihrer Einwilligung, die Sie über unser Cookie-Banner erteilen und widerrufen können.

Protokoll- und Nutzungsdaten, soweit einschlägig, zum Beispiel

Systemprotokolle, Prüfpfade, Standort, Nutzung.

Von Ihnen bereitgestellte Kommunikationsdaten, zum Beispiel

Inhalte von E-Mails oder sozialen Medien.

Gesundheitsdaten und besondere Kategorien personenbezogener Daten, soweit einschlägig und nach lokalem Recht zulässig

QVCG kann unter bestimmten Umständen auch besondere Kategorien personenbezogener Daten erheben und verarbeiten. Besondere Kategorien personenbezogener Daten werden nur erhoben, soweit dies nach dem geltenden lokalen Recht zulässig ist.

Hierzu können Angaben zu Ihrer Gesundheit gehören, einschließlich etwaiger Erkrankungen sowie Gesundheits- und Krankheitsunterlagen.

Die Anlage auf den folgenden Seiten stellt die von uns verarbeiteten Datenarten, die Verarbeitungszwecke und die von uns

herangezogenen Rechtsgrundlagen näher dar.

Wie wir die Daten erheben und verwenden

Grundsätzlich erhebt QVCG personenbezogene Daten unmittelbar bei Ihnen oder aus von Ihnen angegebenen Quellen. Soweit einschlägig und nach geltendem Recht zulässig, können wir auch Informationen über Sie aus anderen Quellen erhalten und diese mit den bei uns über Sie vorhandenen Daten zusammenführen, etwa Informationen:

- die wir von Ihnen als bewerbender Person erhalten (auch bei der Interaktion mit unserem Chatbot).
- die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen erhalten, etwa aus dem Internet (einschließlich sozialer Netzwerke), soweit Sie diese zugänglich gemacht haben. Sofern hierfür Ihre Einwilligung erforderlich ist, wird QVCG Sie hierüber informieren und Sie vor der Erhebung bzw. Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten um Ihre Einwilligung bitten. Hierzu können Beiträge, Blogs, Videos oder sonstige von Ihnen bereitgestellte Inhalte gehören.
- die wir von Dritten erhalten (etwa von Referenzgebenden, Personalvermittlungen, Aufsichtsbehörden oder Anbietern von Hintergrundüberprüfungen): Diese werden den bereits vorhandenen Daten über Bewerbende hinzugefügt, um Bewerbende für eine Beschäftigung zu beurteilen, Betrug zu verhindern, die Sicherheit zu schützen oder gesetzliche Anforderungen zu erfüllen. Soweit wir Informationen von Referenzgebenden oder Anbietern von Hintergrundüberprüfungen einholen, tun wir dies – wo das lokale Recht dies verlangt (zum Beispiel in Deutschland) – nur mit Ihrer vorherigen ausdrücklichen Einwilligung und nur im gesetzlich zulässigen Umfang.

QVCG beschränkt die verarbeiteten personenbezogenen Daten auf das, was für die Zwecke des Bewerbungsverfahrens erheblich ist, und verwendet sie nicht für Zwecke, die im Widerspruch zu der Art ihrer Erhebung oder der erteilten Verwendungsbefugnis stehen. QVCG kann von Zeit zu Zeit Dienstleister einsetzen, die für die nachstehend genannten Zwecke Aufgaben in unserem Auftrag wahrnehmen. QVCG kann von diesen oder anderen Anbietern auch Informationen zurückerhalten (zum Beispiel die Ergebnisse von Gesprächen mit Bewerbenden). In allen Fällen und unabhängig davon, wie wir sie erhoben haben, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten stets im Einklang mit sämtlichen geltenden Gesetzen und diesem Datenschutzhinweis.

Social Login

Bitte beachten Sie, dass unser Dienstleister (Workday) Ihnen bei einer Bewerbung auf eine Stelle bei QVCG die Möglichkeit anbieten kann, sich mit Ihrem Apple- oder Google-Konto anzumelden. Wenn Sie sich für diese Anmeldeart entscheiden, werden Sie aufgefordert, Ihren Apple- oder Google-Benutzernamen und Ihr Passwort einzugeben. Wir erheben dabei ausschließlich Ihre E-Mail-Adresse; eine dauerhafte Verknüpfung zwischen Ihrem Apple- oder Google-Konto und unserer Bewerbungsplattform entsteht nicht. Nach der Anmeldung werden Sie durch die Vervollständigung Ihrer Bewerbung geführt und können vor dem Absenden Ihren Lebenslauf hinterlegen.

Warum wir die Daten erheben und wie wir sie verwenden

Wir erheben und verwenden Ihre personenbezogenen Daten während des Bewerbungs- und Einstellungsverfahrens für die folgenden Zwecke:

- zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens, unter anderem um die Angaben in Ihrer Bewerbung zu sichten und zu bewerten und über die weitere Bearbeitung zu entscheiden (soweit möglich auch unterstützt durch künstliche Intelligenz), um Sie zur Vereinbarung von Gesprächen und Assessments zu kontaktieren sowie um Ihre Leistung zu bewerten und Ihnen Rückmeldung zu geben.
- zur Beurteilung und Entscheidung über Ihre Eignung für eine Stelle sowie – im Erfolgsfall – zur Abgabe eines Angebots und zur Vorbereitung des Abschlusses eines Arbeitsvertrags.
- soweit einschlägig, zur Durchführung von Prüfungen vor der Einstellung und von Hintergrundüberprüfungen (einschließlich Führungszeugnis- und Bonitätsprüfungen, soweit solche Prüfungen nach geltendem Recht zulässig sind), zur Prüfung Ihrer Arbeitserlaubnis sowie zur Überprüfung der Angaben in Ihrem Lebenslauf und der uns vorgelegten Referenzen, soweit dies vor Abschluss eines Vertrags mit Ihnen erforderlich ist;
- um Verbesserungspotenziale im Bewerbungsverfahren zu erkennen und sicherzustellen, dass QVCG Talente gewinnen

kann.

- um Ihnen zu helfen, auf unserer Karriereseite veröffentlichte Stellenangebote zu finden, und Ihnen Hinweise zur Bewerbung auf eine Stelle in einem bestimmten Markt zu geben.
- zur Erfüllung gesetzlicher und aufsichtsrechtlicher Pflichten (z. B. unserer Pflicht zu prüfen, ob Sie zur Arbeitsaufnahme berechtigt sind).
- zur Bearbeitung von Streitigkeiten und zur Einholung rechtlicher oder sonstiger fachlicher Beratung.
- aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses (Verhinderung oder Aufdeckung rechtswidriger Handlungen und Schutz der Öffentlichkeit vor unredlichem Verhalten).
- zur Wahrung unserer berechtigten Interessen, soweit gesetzlich zulässig und sofern diese nicht durch Ihre Interessen, Rechte oder Freiheiten überwogen werden. Zu unseren berechtigten Interessen zählen unter anderem die Steuerung der Personalfunktion; die Planung und Unterstützung eines Umzugsprozesses; der Schutz von Systemen und Eigentum sowie die Verhinderung von Betrug; die Instandhaltung und Zutrittsverwaltung unserer Standorte; die Reiseverwaltung; Betriebskontinuität und Notfallwiederherstellung; Melde- und Hinweisgebersysteme im Bereich Ethik und Compliance; sowie

Im Vereinigten Königreich verwenden wir Ihre besonders sensiblen personenbezogenen Daten wie folgt:

- Wir verwenden Angaben zu einer bei Ihnen bestehenden Behinderung im Rahmen unseres Guaranteed Interview Scheme sowie zur Prüfung, ob während des Bewerbungsverfahrens angemessene Vorkehrungen zu treffen sind, etwa Anpassungen im Rahmen eines Vorstellungsgesprächs.

Wie wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden und auf welche Rechtsgrundlage wir uns dabei stützen, hängt von der Art der personenbezogenen Daten, dem Zweck der Verarbeitung durch QVCG und dem Markt der jeweiligen Stelle ab. Weitere Informationen zu Rechtsgrundlage und Zweck, soweit sie für QVCG gelten, finden Sie in Anlage 1 dieses Datenschutzhinweises.

Automatisierte Entscheidungsfindung

QVCG setzt im Bewerbungsverfahren in begrenztem Umfang automatisierte Entscheidungsfindung ein (unter anderem, aber nicht ausschließlich zur Betrugsprävention), soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist. So können im Bewerbungsverfahren für eine Stelle, auf die Sie sich bewerben, bestimmte Kriterien gelten – etwa das Vorliegen eines bestimmten fachlichen Abschlusses, Sprachkenntnisse und/oder visumsrechtliche Beschränkungen –, die zu einer automatischen Ablehnung Ihrer Bewerbung führen. Darüber hinaus können bei manchen Stellen qualifikationsbezogene Fragen gestellt werden, die Sie je nach Ihrer Antwort einer Gruppe von Bewerbenden zuordnen, die wir in die nächste Stufe übernehmen. Soweit wir eine Sie betreffende Entscheidung ausschließlich auf eine automatisierte Verarbeitung stützen, die Ihnen gegenüber rechtliche Wirkung entfaltet oder Sie in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigt, haben Sie das Recht, über eine solche Entscheidung informiert zu werden, hierzu Stellung zu nehmen, das Eingreifen einer Person und eine Überprüfung der Entscheidung zu erwirken sowie die Entscheidung anzufechten.

Zudem kann QVCG je nach dem Markt, in dem Sie sich beworben haben, Anwendungen künstlicher Intelligenz einsetzen, um Ihre Kompetenzen und Fähigkeiten im Bewerbungsverfahren zu bewerten. Solche Anwendungen dienen nicht der Automatisierung der Entscheidungsfindung, da die von ihnen gelieferten Ergebnisse vor jeder Entscheidung von unseren Recruiterinnen und Recruitern überprüft werden.

Wie wir die Daten weitergeben können

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten zum Zweck der Bearbeitung Ihrer Bewerbung ausschließlich an die folgenden Dritten weiter:

- ausgewählte Drittanbieter (z. B. Anbieter von Videokonferenzplattformen, Personalvermittlungen, Anbieter von Befragungssystemen, Anbieter von Hintergrundüberprüfungen, Lohnabrechnungsdienstleister oder Anbieter von HR-Systemen), die Leistungen für QVCG erbringen.
- verbundene Unternehmen innerhalb der QVC Group; dies wird im folgenden Abschnitt näher erläutert.

Ihre personenbezogenen Daten können an die vorgenannten Stellen offengelegt werden, damit wir vor Abschluss des Arbeitsvertrags beurteilen können, ob Sie die am besten geeignete Person für eine Stelle sind. Dritte unterstützen bei Support, Wartung, Verwaltung, Aufsicht oder Hosting. Darüber hinaus haben wir ein Interesse daran, die Funktionsfähigkeit, die Effizienz und die Fairness des Bewerbungsverfahrens über unsere verbundenen Unternehmen hinweg sicherzustellen.

im Falle eines Wechsels der Eigentümerstellung an QVCG insgesamt oder in Teilen oder der Bestellung von Sicherungsrechten hieran, etwa durch einen Asset- oder Share-Deal oder eine sonstige Form des Unternehmenszusammenschlusses, der Verschmelzung oder eines Joint Ventures, soweit eine solche Offenlegung oder Übermittlung personenbezogener Daten zur Durchführung der Transaktion erforderlich und nach den geltenden Datenschutzgesetzen zulässig ist.

Zur Erfüllung geltender Gesetze und Vorschriften (etwa zur Korruptions- und Bestechungsbekämpfung, zur nationalen Sicherheit oder zu Interessenkonflikten), im Rahmen von Gerichtsverfahren oder zur Gewährleistung Ihrer Sicherheit können wir Daten offenlegen:

- soweit dies nach geltendem Recht oder aufsichtsrechtlichen Anforderungen zulässig oder erforderlich ist. In diesem Fall bemühen wir uns, nicht mehr personenbezogene Daten offenzulegen, als unter den gegebenen Umständen erforderlich ist.
- zur Erfüllung wirksamer behördlicher oder gerichtlicher Verfahren, etwa von Durchsuchungsbeschlüssen, Vorladungen oder gerichtlichen Anordnungen.

Grenzüberschreitende Datenübermittlungen

QVCG und ihre verbundenen Unternehmen sind in zahlreichen Ländern weltweit tätig, unter anderem in den Vereinigten Staaten, im Europäischen Wirtschaftsraum (EWR), in Japan und in China. Darüber hinaus hat QVCG bestimmte Funktionen bei der QVC Group, Inc. in den Vereinigten Staaten zentralisiert.

Dienstleister von QVCG und ihren verbundenen Unternehmen können ebenfalls in Ländern außerhalb des EWR oder des Vereinigten Königreichs ansässig sein. Hierzu können auch Länder gehören, für die kein Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission oder nach dem Recht des Vereinigten Königreichs vorliegt. Einstellende Gesellschaften, die nach dieser Richtlinie als Verantwortliche handeln, können Teile Ihrer personenbezogenen Daten zu Zwecken des Supports, der Wartung, der Verwaltung, der Aufsicht oder des Hostings an verbundene Unternehmen und Dienstleister der QVCG übermitteln. Je nach Ihrer Bewerbung können im Rahmen des Verwaltungsprozesses auch andere Märkte außerhalb Ihrer einstellenden Gesellschaft, einschließlich außerhalb des EWR und des Vereinigten Königreichs, Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten haben. Jede Übermittlung personenbezogener Daten außerhalb des EWR und des Vereinigten Königreichs an verbundene Unternehmen oder Dienstleister der QVCG wird durch geeignete Garantien nach der DSGVO und der UK GDPR abgesichert, insbesondere durch die Standardvertragsklauseln der Europäischen Kommission, das International Data Transfer Agreement bzw. Addendum des Vereinigten Königreichs oder – sofern die empfangende Stelle zertifiziert ist – das EU-US Data Privacy Framework nebst seiner UK-Erweiterung oder einen anderen anerkannten Übermittlungsmechanismus. Sie können sich an die Rechtsabteilung der einstellenden Gesellschaft oder an den DSB (und/oder, soweit einschlägig, an den DSB Deutschland) wenden, um die jeweils bestehenden Standardvertragsklauseln oder Übermittlungsmechanismen einzusehen.

Soweit dies untersagt ist, werden sensible Arten personenbezogener Daten nicht außerhalb Ihres Landes übermittelt. Personenbezogene Daten, aus denen die rassische oder ethnische Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen, Gesundheitsdaten, die sexuelle Orientierung, das Sexualleben oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, sowie genetische und biometrische Daten unterliegen einem besonderen Schutz und gelten nach dem EU-Datenschutzrecht als „sensible personenbezogene Daten“.

Wie lange wir Ihre Daten speichern

Wir speichern personenbezogene Daten, die wir im Bewerbungsverfahren von Ihnen erhalten, entsprechend den Anforderungen des lokalen Arbeitsrechts und/oder nicht länger, als dies für die Zwecke erforderlich ist, für die sie ursprünglich erhoben wurden. Wie lange wir Ihre personenbezogenen Daten speichern, hängt ab von:

- der Frage, ob Ihre Bewerbung erfolgreich ist (und Sie bei uns beschäftigt werden).
- der Art der betroffenen personenbezogenen Daten und dem Bestehen eines berechtigten Zwecks.

- Ihrer Einwilligung, Ihre personenbezogenen Daten zum Zweck der Kontaktaufnahme wegen künftiger Stellenangebote zu speichern, soweit das lokale Recht dies verlangt (d. h. in Deutschland und Polen).

Unser Ansatz ist es, Bewerbungsunterlagen (einschließlich Gesprächsnotizen) nicht länger aufzubewahren, als dies erforderlich und nach geltendem Recht zulässig ist, wobei wir die Fristen für mögliche Diskriminierungsansprüche berücksichtigen (verlängert um die Zeiten eines vorgeschalteten Schlichtungsverfahrens); anschließend werden diese Daten sicher vernichtet. Daten, die über Befragungen im Anschluss an das Bewerbungsverfahren erhoben werden, werden zwei Jahre gespeichert und danach gelöscht.

Soweit das geltende lokale Recht dies verlangt, können wir die von uns über Sie erhobenen personenbezogenen Daten für künftige Stellen aufbewahren, wenn Sie uns im Verfahren Ihre Einwilligung erteilen. In diesem Fall werden Ihre personenbezogenen Daten entsprechend den Anforderungen des geltenden Rechts gespeichert.

Ist Ihre Einwilligung nach dem geltenden lokalen Recht nicht erforderlich, speichern wir Ihren Lebenslauf für höchstens zwölf Monate, um Sie für künftige Stellenangebote berücksichtigen zu können. Wir überprüfen diese Speicherdauer regelmäßig, um ein angemessenes Verhältnis zwischen Ihren datenschutzrechtlichen Rechten und unseren geschäftlichen Erfordernissen sicherzustellen.

Nach Ablauf der Speicherfrist löschen oder vernichten wir Ihre personenbezogenen Daten mit sicheren Verfahren. Sind Sie mit Ihrer Bewerbung erfolgreich, werden Ihre personenbezogenen Daten schließlich nach Maßgabe unseres Datenschutzhinweises für Mitarbeitende (Team Member Privacy Statement) verarbeitet.

Wie wir Ihre personenbezogenen Daten schützen

QVCG unterhält Sicherheitsmaßnahmen, um personenbezogene Daten vor Verlust, missbräuchlicher Verwendung, unbefugtem Zugriff, Offenlegung, Veränderung oder Vernichtung zu schützen, wobei die Art der Daten und die mit der Verarbeitung verbundenen Risiken angemessen berücksichtigt werden.

Werden Daten bei anderen Stellen gespeichert, die Leistungen für uns erbringen, wird von diesen erwartet, dass sie die von QVCG gesetzten Standards und die jeweils geltenden gesetzlichen Anforderungen einhalten.

Ihre Rechte

Im Zusammenhang mit dem Umgang mit Ihren Daten stehen Ihnen verschiedene Rechte zu. Dazu gehören insbesondere:

- **Auskunft:** Sie können von uns Auskunft darüber verlangen, ob wir Ihre Daten verarbeiten, und in diesem Fall Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten verlangen (allgemein als „**Auskunftsersuchen betroffener Personen**“ bzw. **DSAR** bezeichnet). Dies ermöglicht es Ihnen, Informationen über die von uns über Sie gespeicherten personenbezogenen Daten zu erhalten und zu überprüfen, ob wir sie rechtmäßig verarbeiten.
- **Berichtigung:** Sie können verlangen, dass unvollständige oder unrichtige personenbezogene Daten, die wir über Sie gespeichert haben, berichtigt werden.
- **Löschung:** Sie können unter bestimmten Umständen verlangen, dass wir personenbezogene Daten löschen oder entfernen (z. B. wenn Sie Ihre Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten für die dort genannten Zwecke widerrufen haben). Es gibt zudem Fälle, in denen wir ein Löschverlangen ablehnen können, etwa wenn die personenbezogenen Daten zur Erfüllung gesetzlicher und aufsichtsrechtlicher Vorgaben, unserer vertraglichen Pflichten oder aus anderen rechtlichen Gründen – etwa im Zusammenhang mit Ansprüchen – benötigt werden.
- **Einschränkung:** Sie können verlangen, dass wir die Verarbeitung bestimmter Sie betreffender personenbezogener Daten aussetzen, zum Beispiel wenn wir deren Richtigkeit oder den Grund der Verarbeitung klären sollen.
- **Datenübertragbarkeit:** Sie können die Übermittlung bestimmter Sie betreffender personenbezogener Daten an eine andere Stelle verlangen.
- **Widerspruch:** Soweit wir Ihre personenbezogenen Daten auf Grundlage eines berechtigten Interesses (auch eines Dritten) verarbeiten, können Sie der Verarbeitung aus diesem Grund widersprechen. Wir können jedoch

berechtigt sein, die Verarbeitung Ihrer Daten auf Grundlage unserer berechtigten Interessen fortzusetzen.

- **Automatisierte Entscheidungen:** Sie können einer Sie betreffenden automatisierten Entscheidung widersprechen, sofern diese rechtliche oder ähnlich erhebliche Wirkung entfaltet, und deren erneute Überprüfung verlangen.
- **Recht auf Widerruf der Einwilligung:** In den begrenzten Fällen, in denen Sie in die Erhebung und Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu einem bestimmten Zweck eingewilligt haben, können Sie Ihre Einwilligung für diese konkrete Verarbeitung jederzeit widerrufen. Der Widerruf wirkt nur für die künftige Verarbeitung und nicht für die bereits erfolgte Verarbeitung. Zum Widerruf Ihrer Einwilligung wenden Sie sich bitte unter den oben genannten Kontaktdaten an die zuständigen Datenschutzbeauftragten.

Sollten Sie eine Beschwerde wegen der Verletzung Ihrer Datenschutzrechte haben oder mit dem Ergebnis der Prüf-, Beschwerde- und Rechtsbehelfsverfahren innerhalb der QVCG nicht zufrieden sein, können Sie sich auch an die zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde wenden. QVCG hat sich verpflichtet, in solchen Fällen an Untersuchungen der zuständigen EU-Behörden mitzuwirken und deren Vorgaben zu befolgen. Bleibt ein datenschutz- oder datennutzungsbezogenes Anliegen ungelöst und wurde es nicht zufriedenstellend behandelt, können Sie sich unter den oben genannten Kontaktdaten an den DSB Ihres Marktes wenden.

Wie Sie uns erreichen

Wenn Sie Fragen zu diesem Datenschutzhinweis oder zur Verwendung von Daten haben, die nicht hinreichend beantwortet wurden, können Sie sich unter den oben genannten Kontaktdaten an den Datenschutzbeauftragten des jeweiligen Marktes wenden.

Änderungen dieses Datenschutzhinweises

Wir sind bestrebt, dass die Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten stets verhältnismäßig ist. Wir können diesen Datenschutzhinweis von Zeit zu Zeit aktualisieren und werden die jeweils aktuelle Fassung auf dieser Website veröffentlichen. Nur soweit eine Änderung die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten wesentlich betrifft, werden wir angemessene Schritte unternehmen, um Bewerbende mit einer laufenden Bewerbung zu informieren. Maßgeblich für Ihre Bewerbung ist die Fassung, die zum Zeitpunkt der Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten an uns in Kraft ist.

Anlage 1 – Rechtsgrundlagen und Zwecke

Datenart	Rechtsgrundlage	Zweck
Adressbuchdaten (Kontaktdaten)	Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen und Erfüllung des Vertrags	Feststellung der Identität der bewerbenden Person zur Gewährung von Zugängen zu Systemen, Informationen und Räumlichkeiten; Kommunikation mit der bewerbenden Person. Damit Personalverantwortliche oder die Führungskraft der betreffenden Abteilung Sie kontaktieren können, um Ihre Bewerbung weiter zu bearbeiten, Gespräche zu vereinbaren und Sie über das Ergebnis zu informieren. Information der zuständigen Führungskraft oder Abteilung über Ihre Bewerbung sowie Vereinbarung von Terminen mit den interviewenden Personen
Zusätzliche Daten im Zusammenhang mit der Durchführung des Arbeitsvertrags	Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen und Erfüllung des Vertrags. Erfüllung unserer rechtlichen Verpflichtungen	Begründung eines Arbeitsverhältnisses. Prüfung der Arbeitserlaubnis. Die Daten können an die zuständigen staatlichen Stellen und Aufsichtsbehörden weitergegeben werden.
Daten zu nahestehenden Personen für die Durchführung von Umzügen, für Versorgungs- bzw. Leistungsverträge oder aus Sicherheitsinteressen	Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen und Erfüllung des Vertrags	Berechnung, Auszahlung und Verwaltung von Leistungen nach Vertragsschluss. Die Daten werden von uns und von Dienstleistern genutzt, um Reise- oder Umzugsarrangements während des Bewerbungsverfahrens oder nach Durchführung eines Arbeitsvertrags zu organisieren.
Reisedaten (soweit einschlägig)	Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen und Erfüllung des Arbeitsvertrags	Die Daten werden von uns und von Dienstleistern genutzt, um Reise- oder Umzugsarrangements während des Bewerbungsverfahrens oder nach Durchführung eines Arbeitsvertrags zu organisieren
Daten im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren	Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen und Erfüllung des Vertrags. Berechtigtes Interesse	Prüfung von Bewerbenden zur Begründung und Aufrechterhaltung eines Arbeitsverhältnisses sowie für interne Wechsel auf neue Positionen Treffen einer fundierten Einstellungsentscheidung
Daten zu Ihrer Einschätzung des Bewerbungsverfahrens	Berechtigtes Interesse; Einwilligung für den Versand von Einladungen	um Verbesserungspotenziale im Bewerbungsverfahren zu erkennen und sicherzustellen, dass QVCG Talente gewinnen

	(soweit erforderlich)	kann
Daten zu Ihrer Interaktion mit unserem Chatbot	Einwilligung	um Ihnen zu helfen, auf unserer Karriereseite veröffentlichte Stellenangebote zu finden, und Ihnen Anregungen zur Bewerbung auf eine Stelle in einem bestimmten Markt zu geben.

Datenart	Rechtsgrundlage	Zweck
Daten zu Compliance- und gesetzlichen Anforderungen	Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen und Erfüllung des Arbeitsvertrags. Erfüllung unserer rechtlichen Verpflichtungen. Aus Gründen eines erheblichen öffentlichen Interesses (Verhinderung oder Aufdeckung rechtswidriger Handlungen und Schutz der Öffentlichkeit vor unredlichem Verhalten)	Im Einklang mit dem lokalen Recht: Treffen einer fundierten Einstellungsentscheidung; Durchführung gesetzlich vorgeschriebener Prüfungen. Weitergabe von Informationen an Aufsichtsbehörden, soweit erforderlich
Interessenkonflikte	Berechtigtes Interesse	Im Einklang mit dem lokalen Recht: Treffen einer fundierten Einstellungsentscheidung; Durchführung gesetzlich vorgeschriebener Prüfungen. Weitergabe von Informationen an Aufsichtsbehörden, soweit erforderlich
Protokoll- und Nutzungsdaten	Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen und Erfüllung des Arbeitsvertrags	Verwaltung der Systeme, Betrugsprävention und -aufdeckung
Geräte- und technische Daten	Einwilligung, nur soweit und in dem Umfang, wie dies nach geltendem Recht erforderlich ist.	Verwaltung der Systeme, Betrugsprävention und -aufdeckung, Analysen. Bitte lesen Sie unsere Cookie-Richtlinie.
Kommunikationsdaten	Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen und Erfüllung des Arbeitsvertrags	Verwaltung der Systeme, Betrugsprävention und -aufdeckung; Kommunikation mit der bewerbenden Person

Gesundheitsdaten	Rechtliche Verpflichtung Einwilligung (soweit anwendbar und erforderlich)	Wenn Sie um eine angemessene Vorkehrung gebeten haben, nutzen wir dieses Ersuchen, um ein geeignetes Gesprächs- und Arbeitsumfeld bereitzustellen
Fotografien und Aufzeichnungen (soweit einschlägig)	Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen und Erfüllung des Vertrags, Einwilligung	Gewährleistung der Sicherheit von Räumlichkeiten und Systemen; Zutrittsverwaltung; Betrieb des Broadcast- Retail-Geschäfts; Aufzeichnung von Gesprächen zur späteren Beurteilung von Bewerbenden.

Annex 2 – Informativa sulla privacy per i Candidati di QVC Group (SEE e UK)

Settembre 2026

Premessa

In QVC Group (“QVCG” o “noi”), ci impegniamo a tutelare la privacy, la riservatezza e la sicurezza dei tuoi (“tu” o “Candidato”) dati personali. In qualità di tuo potenziale datore di lavoro, dobbiamo raccogliere dati personali che ti riguardano ai fini della selezione del personale e agiamo quali “titolare del trattamento” di tali dati ai sensi della normativa applicabile in materia di protezione dei dati. Ciò significa che siamo responsabili delle decisioni relative alle modalità di conservazione e utilizzo dei dati personali che ti riguardano.

La presente Informativa sulla privacy (di seguito “**Informativa**”) illustra quali dati personali tratteremo sul tuo conto, come li raccogliamo, trattiamo e utilizziamo, come condividiamo le informazioni che ti riguardano durante il processo di candidatura e per quanto tempo tali dati vengono conservati. Siamo tenuti a fornirti queste informazioni ai sensi delle diverse normative in materia di protezione dei dati.

Ti preghiamo di leggere attentamente la presente Informativa, nonché ogni altra informativa analoga che potremmo fornirti di volta in volta al momento della raccolta o del trattamento dei tuoi dati personali.

Ti invitiamo a compilare tutte le sezioni del modulo di candidatura, in quanto esso sarà utilizzato durante l'intero processo di selezione. Alcune informazioni devono essere obbligatoriamente raccolte per legge, mentre altre informazioni sono utili alla tua candidatura ma non sei tenuto a fornirle. Nel modulo di candidatura indicheremo quali campi sono obbligatori. Qualora determinate informazioni siano necessarie per valutare la tua candidatura o siano richieste dalla legge, in loro assenza potremmo non essere in grado di dare seguito alla tua candidatura; il conferimento di qualsiasi altra informazione è facoltativo e il mancato conferimento non ti penalizzerà nel processo di selezione.

Altre leggi e procedure

Qualora l'utilizzo dei dati personali da parte di QVCG sia limitato dalle leggi locali (compreso il diritto del lavoro) o sia soggetto ad altre procedure obbligatorie (ad esempio, le rappresentanze dei lavoratori / i comitati aziendali), la presente Informativa è subordinata a tali altre leggi e procedure applicabili.

Titolare del trattamento e Responsabile della protezione dei dati

La presente Informativa si applica a tutti i Candidati per posizioni presso una società QVCG. Quando la presente Informativa utilizza il termine “Affiliate”, si intendono le società che direttamente o indirettamente controllano QVC Group, Inc. e le società che QVC Group, Inc. controlla direttamente o indirettamente, tra cui Cornerstone Brands, Inc., Home Shopping Network, LLC e le entità elencate di seguito.

Il titolare del trattamento dei tuoi dati personali dipende dall'entità QVCG presso la quale ti candidi. Nella presente Informativa, con “**QVCG**” si intende il titolare del trattamento a te applicabile, come indicato nella presente tabella. I titolari del trattamento sono individuati come previsto dalla legge in ciascun mercato.

Mercato QVCG per il quale ti candidi	Titolare del trattamento (ove applicabile) o entità che effettua l'assunzione
Italia	QVC Italia S.r.l., Via Guzzina 18, Brugherio, (MB), Italia
Polonia	QVC Group Global Business Services Sp. z o.o, con sede legale in Kraków, 30-552, Wlelicka 30, iscritta nel registro degli imprenditori tenuto dal Tribunale distrettuale per la città capitale di Cracovia Śródmieście, XI Sezione

Mercato QVCG per il quale ti candidi	Titolare del trattamento (ove applicabile) o entità che effettua l'assunzione
	Commerciale del Registro Giudiziario Nazionale con n. KRS: 0000620594, NIP (codice fiscale): 6762508527, REGON: 364239874, con capitale sociale di 5.000 PLN
Germania	QVC Handel S.à r.l & Co. KG, Plockstr. 30, 40221 Düsseldorf, Germania; QVC eService LLC & Co. KG; QVC Grundstücksverwaltungs GmbH; QVC eDistribution LLC & Co. KG (congiuntamente « QVC Germany »)
Regno Unito (UK)	QVC UK, Building 8, Chiswick Park, 566 Chiswick High Road, London W4 5XU, Regno Unito

QVC Italia, QVC Germania, QVC UK e QVCG Global Business Services (Polonia) fanno parte di un gruppo di società facente capo a QVCG; altre società di questo gruppo comprendono Home Shopping Network, LLC, con sede in 1200 Wilson Drive, West Chester, Pennsylvania 19380. Nel corso del processo di selezione di QVC, queste altre società possono agire in qualità di titolari del trattamento dei dati personali.

Il Responsabile della protezione dei dati (“**RPD**” o “**DPO**”) per QVC Italia, QVC UK e QVC Polonia è Gabriele Giunta, contattabile via e-mail a uno dei seguenti indirizzi per i rispettivi paesi di competenza: DPOUK@qvc.com oppure Italy.privacy@qvc.com, e per posta ordinaria presso QVC UK, All'attenzione di: Gabriele Giunta, Building 8, Chiswick Park, 566 Chiswick High Road, London W4 5XU, Regno Unito.

Il “**DPO Germania**” per tutte le entità QVC in Germania (v. sopra) è il Prof. Dr. Thorsten B. Behling, contattabile via e-mail all'indirizzo Konzerndatenschutzbeauftragter@QVC.com e per posta ordinaria presso QVC, All'attenzione di: Prof. Dr. Thorsten Behling, BUSE Rechtsanwälte Steuerberater, Partnerschaftsgesellschaft mbB, Berliner Allee 41, 40212 Düsseldorf. E-mail: behling@buse.de.

Le richieste in materia di privacy relative alle entità QVC situate in Cina e negli Stati Uniti possono essere indirizzate a privacy.statement@qvc.com e per posta ordinaria presso QVC, All'attenzione di: Privacy, 1200 Wilson Drive, West Chester, Pennsylvania 19380, USA.

Puoi contattare il Responsabile della protezione dei dati competente per qualsiasi domanda sull'utilizzo dei tuoi dati personali da parte di QVC. La raccolta e il trattamento dei dati personali quando agisci in qualità di cliente di QVC sono disciplinati dall'informativa sulla privacy reperibile sul relativo sito web rivolto ai clienti.

Informazioni che raccogliamo — Quali informazioni

Durante il processo di selezione, potremmo raccogliere, conservare ed utilizzare le seguenti informazioni che ti riguardano, in base alla posizione per cui ti candidi e nel rispetto delle leggi locali:

Dati della rubrica (informazioni di contatto), quali:

Il tuo nome e i tuoi recapiti professionali e personali (ossia indirizzo, numero di telefono fisso e cellulare, indirizzo e-mail) o altre informazioni che ci hai fornito nel tuo curriculum vitae (compresi istruzione pregressa, competenze, ecc.), nel modulo di candidatura o nella lettera di presentazione. Tali dati possono inoltre essere collegati, a tua discrezione, quando crei il tuo profilo sulla nostra piattaforma di candidatura effettuando l'accesso tramite il tuo account Apple o Google.

Dati relativi all'attuale impiego ed azienda, quali:

ID posizione, qualifica o titolo della posizione, funzione, reparto, responsabile, business title, tipo o codice di mansione, sede lavorativa, società, rapporto gerarchico, centro di costo e regione di appartenenza.

Dati aggiuntivi (ove pertinenti) relativi all'esecuzione del contratto di lavoro, richiesti dalla posizione al momento della stipula, quali:

stato civile, informazioni sulla cittadinanza, informazioni sul visto, informazioni di identificazione nazionali e governative (ad es. numero di previdenza sociale), informazioni sulla patente di guida, informazioni sul passaporto, informazioni sul servizio militare (ove applicabile), data e luogo di nascita, sesso, dati di persone collegate.

Informazioni sui viaggi, ove pertinenti, quali:

dettagli sul trasferimento, disposizioni di viaggio, status di immigrazione tuo o dei tuoi familiari.

Dati relativi ai processi di selezione, ove pertinenti, quali:

richieste di personale (job requisition), qualsiasi informazione contenuta nelle candidature e nei curriculum, storia lavorativa, qualifiche, referenze e note dei colloqui, lettere di offerta e di accettazione dell'impiego, moduli di presa visione delle policy obbligatorie.

Dati relativi alla tua opinione sul processo di selezione, quali:

la tua opinione e valutazione sul processo raccolte tramite sondaggi.

Dati relativi alla tua interazione con il nostro chatbot, quali:

le domande e le risposte da te fornite.

Fotografie e registrazioni, ove pertinenti, quali:

fotografie, video, riprese di videosorveglianza (CCTV) o registrazioni audio.

Quando svolgiamo i colloqui da remoto, utilizziamo piattaforme di terze parti (tra cui Microsoft Teams). Tali piattaforme tratteranno pertanto le immagini video e l'audio che ti riguardano durante il processo di colloquio.

Previo tuo consenso, il nostro team di selezione (talent team) potrà inoltre utilizzare la funzione di trascrizione di tali piattaforme (ad esempio Microsoft Teams) per produrre una trascrizione scritta del colloquio. Utilizziamo tali trascrizioni esclusivamente come strumento interno di supporto alla verbalizzazione, per redigere i verbali del colloquio utili a orientare la nostra decisione di selezione; esse non sono utilizzate per assumere alcuna decisione che ti riguardi esclusivamente mediante processi automatizzati. Qualora tu preferisca che sia disattivata la trascrizione, l'intervistatore prenderà appunti manualmente e ciò non penalizzerà la tua candidatura. La trascrizione viene anonimizzata o cancellata in modo sicuro una volta concluso il relativo processo di selezione. Non consentiamo ai candidati di utilizzare propri strumenti di registrazione o di intelligenza artificiale durante i colloqui.

Le fotografie possono essere fornite come parte del tuo CV o essere incluse nell'ambito di una candidatura effettuata tramite LinkedIn.

Se ti rechi a un colloquio in presenza presso uno dei nostri uffici, sarà probabilmente presente un sistema di videosorveglianza (CCTV) volto a garantire la sicurezza tua e del nostro personale (ti invitiamo a prestare attenzione anche alla cartellonistica affissa alle pareti o alle porte).

Dati di conformità e di adempimento di obblighi di legge, ove pertinenti, quali:

in funzione della posizione per cui ti sei candidato e nel rispetto delle leggi locali applicabili, informazioni relative a conflitti di interesse tuoi o di tuoi stretti collaboratori e i tuoi precedenti penali o eventuali violazioni del codice della strada.

Informazioni sul dispositivo e informazioni tecniche, quali:

gli indirizzi IP (Internet Protocol) dei computer o dei dispositivi che utilizzi, identificativi del dispositivo, caratteristiche del browser, dettagli del sistema operativo, preferenze linguistiche, URL di provenienza, servizi utilizzati, dati di telecomunicazione (quali origine, metriche, log), luogo di accesso o ID dei cookie. Per ulteriori informazioni ti invitiamo a consultare la cookie policy. Laddove l'utilizzo di cookie o tecnologie analoghe richieda il tuo consenso ai sensi della normativa applicabile, raccogliamo tali informazioni solo sulla base del tuo consenso, che puoi prestare o revocare tramite il nostro banner dei cookie.

Dati di log e di utilizzo, ove pertinenti, quali:

log di sistema, audit trail, ubicazione, utilizzo.

Dati di comunicazione da te forniti, quali:

il contenuto di e-mail o social media.

Dati sanitari e categorie particolari di dati personali, ove pertinenti e consentiti dalle leggi locali:

QVCG può inoltre raccogliere e trattare determinate categorie particolari di dati personali in specifiche circostanze. Le categorie particolari di dati personali saranno raccolte solo ove consentito dalle leggi locali applicabili.

Tali informazioni possono includere informazioni sulla tua salute, compresi eventuali condizioni mediche e registri relativi a salute e malattia.

L'Allegato alle pagine seguenti illustra in maggior dettaglio le tipologie di dati che trattiamo, la finalità del trattamento e le basi giuridiche su cui ci fondiamo.

Come raccogliamo e utilizziamo le informazioni

Di norma, QVCG raccoglie i dati personali direttamente da te o dalle fonti che tu fornisci. Possiamo inoltre ottenere informazioni che ti riguardano da altre fonti, ove pertinente e consentito dalle leggi applicabili, e combinarle con le informazioni che raccogliamo su di te, quali le informazioni:

- ottenute da te, il candidato (anche nell'interazione con il nostro chatbot).
- ottenute da fonti pubblicamente disponibili, come Internet (comprese le piattaforme di social media), quando da te rese accessibili. Se per tale attività è necessario il tuo consenso, QVCG ti informerà e ti chiederà il consenso prima di raccogliere/trattare i tuoi dati personali. Ciò può includere post, blog, video o altri contenuti da te resi disponibili.
- ottenute da terzi (quali referenze, agenzie di selezione, autorità di regolamentazione o fornitori di servizi di verifica dei precedenti): tali informazioni vengono aggiunte a quelle già in nostro possesso sui candidati per contribuire a valutare i candidati ai fini dell'assunzione, prevenire frodi, tutelare la sicurezza o adempiere a obblighi di legge. Qualora otteniamo informazioni da referenze o da fornitori di servizi di verifica dei precedenti, e ove richiesto dalla legge locale (ad esempio in Germania), lo facciamo solo previo tuo esplicito e preventivo consenso e nei limiti consentiti dalla normativa applicabile.

QVCG limita i dati personali che tratta a quanto pertinente alle finalità del processo di selezione e non li utilizza per finalità in contrasto con quelle per cui sono stati raccolti o autorizzati. Di volta in volta, QVCG può avvalersi di fornitori di servizi terzi che svolgono funzioni per suo conto per le finalità indicate di seguito. QVCG può inoltre ricevere informazioni di ritorno da tali o altri fornitori (ad esempio, gli esiti dei colloqui con i Candidati). In ogni caso, indipendentemente dalle modalità di raccolta, tratteremo sempre i tuoi dati personali nel rispetto di tutte le leggi applicabili e della presente Informativa.

Accesso tramite social (Social login)

Ti informiamo che, al momento della candidatura per una posizione presso QVCG, il nostro fornitore di servizi (Workday) potrebbe offrirti la possibilità di effettuare l'accesso tramite il tuo account Apple o Google. Se scegli di utilizzare questo metodo di accesso, ti verrà richiesto di inserire nome utente e password Apple o Google. Raccoglieremo esclusivamente il tuo indirizzo e-mail e non vi sarà alcun collegamento permanente tra il tuo account Apple o Google e la nostra piattaforma di candidatura. Dopo l'accesso, sarai guidato al completamento della candidatura e potrai fornire il tuo curriculum/CV prima dell'invio.

Perché raccogliamo le informazioni e come le utilizziamo

Raccoglieremo e utilizzeremo i tuoi dati personali per le seguenti finalità durante il processo di candidatura e assunzione:

- per dare corso al processo di selezione, tra l'altro per esaminare e valutare le informazioni fornite nella tua candidatura al fine di stabilire se darvi seguito (anche con il supporto dell'intelligenza

artificiale, ove possibile), contattarti per organizzare colloqui e valutazioni, valutare le tue prestazioni e fornirti un riscontro.

- per valutare e assumere una decisione in merito alla tua idoneità a una posizione e, in caso di esito positivo, per formulare un'offerta e adottare le misure necessarie alla stipula di un contratto di lavoro.
- ove pertinente, per svolgere controlli pre-assunzione e verifiche dei precedenti (compresi controlli sui precedenti penali e sull'affidabilità creditizia, nei limiti in cui ci sia consentito effettuare tali controlli ai sensi delle leggi applicabili), per verificare il tuo diritto legale al lavoro, per verificare le informazioni contenute nel tuo CV e le referenze che ci sono state fornite, in quanto necessario prima della stipula di un contratto con te;
- per individuare aree di miglioramento del processo di selezione e assicurare che QVCG sia in grado di attrarre talenti.
- per aiutarti a trovare opportunità di lavoro pubblicate sul nostro sito dedicato alle carriere e fornirti indicazioni su come candidarti a una posizione in un determinato mercato.
- per adempiere a obblighi di legge e regolamentari (ad es. l'obbligo di verificare la tua idoneità al lavoro).
- per gestire controversie e ottenere consulenza legale o di altri professionisti.
- per motivi di interesse pubblico rilevante (prevenzione o accertamento di atti illeciti e tutela del pubblico contro la disonestà).
- per il perseguimento dei nostri legittimi interessi, nei limiti consentiti dalla legge, ma solo se non prevalgono i tuoi interessi, diritti o libertà. A titolo esemplificativo e non esaustivo, i nostri legittimi interessi comprendono: la gestione della funzione risorse umane; la pianificazione e il supporto di un processo di trasferimento; la protezione dei sistemi e dei beni e la prevenzione delle frodi; la manutenzione e la gestione degli accessi alle nostre sedi fisiche; la gestione delle trasferte; la continuità operativa e il ripristino in caso di disastro; le linee di segnalazione in materia di etica e compliance; e

Nel Regno Unito, utilizzeremo le tue informazioni personali particolarmente sensibili nei seguenti modi:

- Utilizzeremo le informazioni sul tuo stato di disabilità nell'ambito del nostro Guaranteed Interview Scheme (programma di colloquio garantito) e per valutare se sia necessario prevedere adeguati accorgimenti durante il processo di selezione, ad esempio se occorra apportare adattamenti durante un colloquio.

Le modalità con cui utilizziamo i tuoi dati personali, e la base giuridica su cui ci fondiamo, dipendono dalla natura dei dati personali, dalla finalità per cui QVCG li tratta e dal mercato della posizione. Ti preghiamo di consultare l'Allegato 1 della presente Informativa per ulteriori informazioni sulla base e sulla finalità, come applicabili a QVCG.

Processo decisionale automatizzato

QVCG fa un uso limitato di processi decisionali automatizzati nell'ambito del processo di candidatura (compresa, a titolo esemplificativo, la prevenzione delle frodi), ove consentito dalle leggi applicabili. Ad esempio, nell'ambito del processo di candidatura, determinati criteri, quali il possesso di uno specifico diploma tecnico, le competenze linguistiche e/o eventuali limitazioni legate al visto, possono essere applicabili a una posizione per cui ti candidi e comportare il rigetto automatico della tua candidatura. Inoltre, alcune posizioni possono prevedere domande basate sui requisiti che, in funzione della tua risposta, possono collocarti in una categoria di Candidati che facciamo avanzare alla fase successiva. Qualora assumiamo una decisione che ti riguarda basata unicamente su un trattamento automatizzato che produce effetti giuridici nei tuoi confronti o incide in modo analogamente significativo sulla tua persona, hai il diritto di essere informato dell'avvenuta adozione di tale decisione, di presentare osservazioni al riguardo, di ottenere l'intervento umano e il riesame della decisione e di contestarla.

Inoltre, a seconda del mercato per cui ti sei candidato, QVCG può utilizzare applicazioni di intelligenza artificiale per valutare le tue competenze e capacità durante il processo di selezione. Tali applicazioni non sono utilizzate per automatizzare il processo decisionale, in quanto i risultati da esse forniti vengono esaminati dai nostri selezionatori prima di assumere qualsiasi decisione.

Come possiamo condividere le informazioni

Condivideremo i tuoi dati personali unicamente con i seguenti terzi ai fini del trattamento della tua candidatura:

- fornitori terzi selezionati (ad es. fornitori di piattaforme di videoconferenza, agenzie di selezione, fornitori di sistemi di gestione dei sondaggi, fornitori di servizi di verifica dei precedenti, fornitori di servizi di gestione delle retribuzioni o fornitori di sistemi HR) che prestano servizi a QVCG.
- Affiliate all'interno di QVC Group; ciò è illustrato più dettagliatamente nella sezione seguente.

I tuoi dati personali possono essere comunicati ai soggetti sopra indicati affinché, prima della stipula del contratto di lavoro, si possa valutare se tu sia il candidato migliore per una posizione. I terzi forniscono supporto, manutenzione, amministrazione, supervisione o hosting. Abbiamo inoltre interesse a garantire la funzionalità, l'efficienza e l'equità del processo di candidatura presso le nostre Affiliate.

In caso di cambiamento di titolarità, o di costituzione di una garanzia, sulla totalità o su una parte di QVCG mediante, ad esempio, una cessione di beni o di partecipazioni, o altra forma di aggregazione aziendale, fusione o joint venture, nella misura in cui tale comunicazione o trasferimento di dati personali sia necessario per completare l'operazione e consentito dalla normativa applicabile in materia di protezione dei dati.

Per adempiere a leggi e regolamenti applicabili (quali quelli in materia di anticorruzione, concussione, sicurezza nazionale o conflitti), procedimenti giudiziari, o per garantire la tua incolumità, potremmo comunicare i dati:

- ove consentito o richiesto dalla legge o dai requisiti regolamentari applicabili. In tal caso, ci adopereremo per non comunicare più dati personali di quanto richiesto dalle circostanze.
- per conformarci a procedimenti legali validi, quali mandati di perquisizione, citazioni o provvedimenti giudiziari.

Trasferimenti transfrontalieri di dati

QVCG e le sue Affiliate operano in numerosi paesi del mondo, tra cui gli Stati Uniti, lo Spazio Economico Europeo (SEE), il Giappone e la Cina. Inoltre, QVCG ha centralizzato determinate funzioni presso QVC Group, Inc. negli Stati Uniti.

I fornitori di servizi di QVCG e delle sue Affiliate possono altresì avere sede in paesi al di fuori del SEE o del Regno Unito. Tali paesi possono comprendere paesi che potrebbero non aver ricevuto una decisione di adeguatezza da parte della Commissione europea o ai sensi del diritto del Regno Unito. Le entità che effettuano l'assunzione, agendo in qualità di titolari del trattamento ai sensi della presente policy, possono trasferire parti dei tuoi dati personali alle Affiliate di QVCG e ai fornitori di servizi per finalità di supporto, manutenzione, amministrazione, supervisione o hosting. A seconda della tua candidatura, anche altri mercati esterni all'entità che effettua l'assunzione, compresi quelli al di fuori del SEE e del Regno Unito, possono avere accesso ai tuoi dati personali nell'ambito del processo di gestione. Qualsiasi trasferimento di dati personali al di fuori del SEE e del Regno Unito verso Affiliate di QVCG o fornitori di servizi è assistito da adeguate garanzie ai sensi del GDPR e del GDPR del Regno Unito (UK GDPR), tra cui le Clausole Contrattuali Standard della Commissione europea, l'International Data Transfer Agreement o l'Addendum del Regno Unito, oppure (ove il destinatario sia certificato) l'EU-US Data Privacy Framework e la relativa UK Extension, o un altro meccanismo di trasferimento approvato. Puoi contattare l'ufficio legale dell'entità che effettua l'assunzione o il DPO (e/o il DPO Germania, ove pertinente) per prendere visione delle Clausole Contrattuali Standard o dei meccanismi di trasferimento in essere.

Ove vietato, le categorie di dati personali sensibili non saranno trasferite al di fuori del tuo paese. I dati personali che rivelano l'origine razziale o etnica, le opinioni politiche, le convinzioni religiose o filosofiche, i

dati relativi alla salute, all'orientamento sessuale, alla vita sessuale, all'appartenenza sindacale, nonché i dati genetici e biometrici, sono soggetti a particolare tutela e sono considerati dalla normativa europea sulla privacy “dati personali sensibili” (categorie particolari di dati personali).

Per quanto tempo conserviamo le tue informazioni

Conserviamo i dati personali che otteniamo da te durante il processo di selezione in base ai requisiti del diritto del lavoro locale e/o per un periodo non superiore a quello necessario alle finalità per cui sono stati originariamente raccolti. La durata di conservazione dei tuoi dati personali dipenderà da:

- se la tua candidatura ha esito positivo (e vieni assunto da noi).
- la natura dei dati personali interessati e l'esistenza di una finalità legittima.
- il tuo consenso a conservare i tuoi dati personali al fine di contattarti per future opportunità di lavoro, ove richiesto dalle leggi locali (come, ad esempio, in Germania e in Polonia).

Il nostro approccio è quello di conservare le informazioni relative alla selezione (comprese le note dei colloqui) per un periodo non superiore a quello necessario e consentito dalle leggi applicabili, tenendo conto dei termini di prescrizione per potenziali azioni per discriminazione (prorogati per tener conto della conciliazione preventiva), dopodiché tali dati saranno distrutti in modo sicuro. I dati raccolti tramite i sondaggi successivi al processo di selezione saranno conservati per 2 anni e poi cancellati.

Ove richiesto dalle leggi locali applicabili, potremmo conservare i dati personali che otteniamo su di te per future posizioni se ci fornisci il tuo consenso durante il processo. In tal caso, i tuoi dati personali saranno conservati conformemente ai requisiti previsti dalle leggi applicabili.

Qualora il tuo consenso non sia richiesto dalle leggi locali applicabili, conserveremo il tuo curriculum vitae per un periodo non superiore a 12 mesi al fine di valutarti per future opportunità di lavoro. Valuteremo periodicamente tale periodo di conservazione per garantire il giusto equilibrio tra i tuoi diritti alla privacy riconosciuti dalle leggi applicabili e le nostre esigenze aziendali.

Al termine del periodo di conservazione, utilizzeremo metodi sicuri per cancellare o distruggere i tuoi dati personali. Infine, qualora la tua candidatura per una posizione abbia esito positivo, i tuoi dati personali saranno trattati conformemente alla nostra Informativa sulla privacy per i Dipendenti (Team Member Privacy Statement).

Come proteggiamo i tuoi dati personali

QVCG mantiene misure di sicurezza per proteggere i dati personali da perdita, uso improprio, accesso non autorizzato, divulgazione, alterazione o distruzione, tenendo debitamente conto della natura dei dati e dei rischi connessi al trattamento.

Quando le informazioni sono conservate da altri soggetti che ci prestano un servizio, ci si attende che essi rispettino gli standard stabiliti da QVCG e dalla normativa applicabile.

I tuoi diritti

Disponi di una serie di diritti in relazione al nostro trattamento dei tuoi dati. Tra questi rientrano i seguenti:

- **Accesso:** hai diritto di chiederci se stiamo trattando le tue informazioni e, in caso affermativo, puoi richiedere l'accesso ai tuoi dati personali (comunemente nota come “richiesta di accesso dell'interessato” o, in breve, DSAR). Ciò ti consente di ricevere informazioni sui dati personali che deteniamo sul tuo conto e di verificare che li stiamo trattando lecitamente.
- **Rettifica:** hai diritto di richiedere la rettifica di eventuali dati personali incompleti o inesatti che deteniamo sul tuo conto.
- **Cancellazione:** hai diritto di chiederci di cancellare o rimuovere i dati personali in determinate circostanze (ad esempio, se hai revocato il consenso al trattamento dei tuoi dati personali per le finalità ivi specificate). Vi sono inoltre casi in cui potremmo rifiutare una richiesta di cancellazione, ad esempio

quando i dati personali sono necessari per adempiere a leggi e regolamenti, per adempiere agli obblighi previsti dal nostro contratto o per altri motivi legali, quali in relazione a contenziosi.

- **Limitazione:** hai diritto di chiederci di sospendere il trattamento di taluni dei tuoi dati personali, ad esempio se desideri che ne verifichiamo l'esattezza o il motivo del trattamento.
- **Portabilità/Trasferimento:** puoi richiedere il trasferimento di taluni dei tuoi dati personali a un altro soggetto.
- **Opposizione:** qualora stiamo trattando i tuoi dati personali sulla base di un legittimo interesse (nostro o di un terzo), puoi opposti al trattamento su tale base. Tuttavia, potremmo avere il diritto di continuare a trattare le tue informazioni sulla base dei nostri legittimi interessi.
- **Decisioni automatizzate:** puoi opposti a qualsiasi decisione automatizzata assunta nei tuoi confronti qualora produca effetti giuridici o analogamente significativi e chiederne il riesame.
- **Diritto di revocare il consenso:** nelle limitate circostanze in cui tu abbia prestato il tuo consenso alla raccolta e al trattamento dei tuoi dati personali per una finalità specifica, hai il diritto di revocare il consenso a tale specifico trattamento in qualsiasi momento. La revoca si applica unicamente ai trattamenti futuri e non a quelli già effettuati. Per revocare il consenso, ti preghiamo di contattare i DPO competenti ai recapiti sopra indicati.

Qualora tu abbia un reclamo relativo a violazioni dei tuoi diritti in materia di protezione dei dati, o non sia soddisfatto degli esiti delle procedure di riesame, reclamo e ricorso interne a QVCG, puoi altresì contattare l'autorità locale per la protezione dei dati. QVCG si è impegnata a cooperare alle indagini delle autorità competenti dell'UE e a conformarsi alle loro indicazioni in tali casi. Qualora tu abbia una questione irrisolta in materia di privacy o di utilizzo dei dati che non sia stata affrontata in modo soddisfacente, puoi contattare il DPO del tuo mercato ai recapiti sopra indicati.

Come contattarci

Per domande sulla presente Informativa o sull'utilizzo dei dati per il quale non hai ricevuto spiegazioni adeguate, puoi contattare il Responsabile della protezione dei dati del mercato locale ai recapiti sopra indicati.

Modifiche all'Informativa

Ci impegniamo a garantire che la raccolta e il trattamento dei tuoi dati personali siano sempre proporzionati. Potremmo aggiornare la presente Informativa di volta in volta e pubblicheremo la versione vigente su questo sito web. Solo qualora una modifica incida in modo sostanziale sulle modalità di utilizzo dei tuoi dati personali, adotteremo misure ragionevoli per informare i Candidati che hanno una candidatura attiva presso di noi. La versione applicabile alla tua candidatura è quella in vigore al momento in cui ci fornisci i tuoi dati personali.

Allegato 1 – Basi giuridiche e finalità

Tipo di dato	Base giuridica	Finalità
Dati della rubrica (informazioni di contatto)	Adozione di misure precontrattuali ed esecuzione del contratto	Mantenere l'identità del Candidato per fornire l'accesso a sistemi, informazioni e sedi; comunicare con il Candidato. Consentire al personale HR o al responsabile del reparto competente di contattarti per dare seguito alla tua candidatura, organizzare colloqui e comunicarti l'esito. Informare il responsabile o il reparto competente della tua candidatura e

Tipo di dato	Base giuridica	Finalità
		fissare appuntamenti con gli intervistatori.
Dati aggiuntivi relativi all'esecuzione del contratto di lavoro	Adozione di misure precontrattuali ed esecuzione del contratto. Adempimento dei nostri obblighi di legge	Instaurare un rapporto di lavoro. Effettuare le verifiche sul diritto al lavoro. Le informazioni possono essere condivise con le autorità governative e di regolamentazione competenti.
Informazioni su persone collegate per l'esecuzione di trasferimenti, contratti di benefit o interessi di sicurezza	Adozione di misure precontrattuali ed esecuzione del contratto	Calcolare, erogare e gestire i benefit a seguito del contratto. Le informazioni sono utilizzate da noi e dai fornitori di servizi per organizzare viaggi o trasferimenti durante il processo di colloquio o a seguito dell'esecuzione di un contratto di lavoro.
Informazioni sui viaggi (ove pertinenti)	Adozione di misure precontrattuali ed esecuzione del contratto di lavoro	Le informazioni sono utilizzate da noi e dai fornitori di servizi per organizzare viaggi o trasferimenti durante il processo di colloquio o a seguito dell'esecuzione di un contratto di lavoro
Dati relativi ai processi di selezione	Adozione di misure precontrattuali ed esecuzione del contratto. Legittimo interesse	Esaminare i candidati per instaurare e mantenere il rapporto di lavoro, spostamenti interni verso nuove posizioni Assumere una decisione di selezione informata
Dati relativi alla tua opinione sul processo di selezione	Legittimo interesse; Consenso per l'invio di inviti (ove richiesto)	individuare aree di miglioramento del processo di selezione e assicurare che QVCG sia in grado di attrarre talenti
Dati relativi alla tua interazione con il nostro chatbot	Consenso	aiutarti a trovare opportunità di lavoro pubblicate sul nostro sito dedicato alle carriere e fornirti indicazioni su come candidarti a una posizione in un determinato mercato.

Tipo di dato	Base giuridica	Finalità
Dati di conformità e di adempimento di obblighi di legge	Adozione di misure precontrattuali ed esecuzione del contratto di lavoro.	Nel rispetto della legge locale: Assumere una decisione di selezione informata; effettuare i controlli previsti dalla legge.

Tipo di dato	Base giuridica	Finalità
	Adempimento dei nostri obblighi di legge. Per motivi di interesse pubblico rilevante (prevenzione o accertamento di atti illeciti e tutela del pubblico contro la disonestà)	Informazioni condivise con le autorità di regolamentazione ove richiesto
Conflitti di interesse	Legittimo interesse	Nel rispetto della legge locale: Assumere una decisione di selezione informata; effettuare i controlli previsti dalla legge. Informazioni condivise con le autorità di regolamentazione ove richiesto
Dati di log e di utilizzo	Adozione di misure precontrattuali ed esecuzione del contratto di lavoro	Gestione dei sistemi, prevenzione e rilevamento delle frodi
Dati del dispositivo e dati tecnici	Consenso, solo se e nella misura richiesta dalle leggi applicabili.	Gestione dei sistemi, prevenzione e rilevamento delle frodi, analisi. Ti preghiamo di leggere la nostra cookie policy.
Dati di comunicazione	Adozione di misure precontrattuali ed esecuzione del contratto di lavoro	Gestione dei sistemi, prevenzione e rilevamento delle frodi; comunicazione con il Candidato
Dati sanitari	Obbligo di legge Consenso (ove applicabile e richiesto)	Qualora tu abbia richiesto un accomodamento, utilizzeremo tale richiesta per fornire un ambiente di colloquio e di lavoro adeguato
Fotografie e registrazioni (ove pertinenti)	Adozione di misure precontrattuali ed esecuzione del contratto, consenso	Garantire la sicurezza delle sedi e dei sistemi; gestione degli accessi fisici; svolgimento dell'attività di vendita al dettaglio televisiva; registrare i colloqui per valutare i Candidati in una fase successiva.